

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Антипова Наталья Викторовна
Должность: и.о. директора филиала
Дата подписания: 01.09.2026 16:05:45
Уникальный программный ключ:
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b3a

Приложение 3
к основной профессиональной образовательной программе
по направлению подготовки 38.03.01 Экономика
направленность (профиль) программы
"Финансы и кредит", "Международная торговля", "Бизнес-
статистика и аналитика"

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Улан-Баторский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Одобрено
на заседании Совета Улан-Баторского
филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова
протокол №11 от 11 июня 2026 г.
Председатель совета
Н.В. Антипова



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.16 Экономика организации

Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль) программы	Финансы и кредит , Международная торговля, Бизнес- статистика и аналитика
Уровень высшего образования	Бакалавриат

Год начала подготовки 2026

Улан-Батор – 2026 г.

Рабочая программа одобрена на заседании междисциплинарной кафедры
11.06.2026 г. протокол № 11

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ	4
Цель и задачи освоения дисциплины	4
Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
Объем дисциплины и виды учебной работы.....	5
Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	6
II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	18
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	18
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ	18
ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ	19
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ.....	19
ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	19
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	20
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	20
IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	20
V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ	20
VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	21
<i>АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ..... Ошибка! Закладка не определена.</i>	

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель и задачи освоения дисциплины

Целью дисциплины «Экономика организации» является:

– приобретение обучающимися комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы с целью руководства работой по организации рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации

Задачи дисциплины «Экономика организации»:

1. Формирование у обучающихся знаний механизмов управления и моделирования производственных и социально-экономических процессов в организации;
2. Изучение передового отечественного и зарубежного опыта организации управления производством, совершенствования организации и нормирования ресурсов
3. Овладение методами разработки технико-экономические нормативов материальных и трудовых затрат для определения себестоимости продукции, планово-расчетных цен
4. Изучение основ разработки методов и моделей создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов;
5. Формирование знаний основ организации финансово-экономической деятельности организации;
6. Овладение методами планирования и разработки системы планов организации;
7. Формирование знаний основ организации инновационной и инвестиционной деятельности организации, оценки эффективности проектов;
8. Овладение методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика организации» относится к обязательной части учебного плана.

Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Показатели объема дисциплины	Всего часов по формам обучения		
	<i>очная</i>	<i>очно-заочная</i>	<i>заочная</i>
Объем дисциплины в зачетных единицах	4 ЗЕТ		
Объем дисциплины в акад. часах	144		
Промежуточная аттестация: форма	<i>экзамен</i>	<i>экзамен</i>	-
Контактная работа обучающихся с преподавателем (Контакт. часы), всего:	46	34	-
1. Контактная работа на проведение занятий лекционного и семинарского типов, всего часов, в том числе:	42	30	-
• лекции / электронные часы	18	14	-
• практические занятия	24	16	-
• лабораторные занятия	-	-	-
в том числе практическая подготовка	-	-	-
2. Индивидуальные консультации (ИК)	-	-	-
3. Контактная работа по промежуточной аттестации (Катт)	-	-	-
4. Консультация перед экзаменом (КЭ)	2	2	-
5. Контактная работа по промежуточной аттестации в период экз. сессии / сессии заочников (Каттэк)	2	2	-
Самостоятельная работа (СР), всего:	98	110	-
в том числе:			
• самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк)	32	32	-
• самостоятельная работа в семестре (СРс)	66	78	-
в том числе, самостоятельная работа на курсовую работу	-	-	-
• изучение ЭОР	20	30	-
• изучение онлайн-курса или его части	-	-	-
• выполнение индивидуального или группового проекта	-	-	-
• и другие виды	46	48	-

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Таблица 2

Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	ОПК-3.2.3-1. Знает основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике.
		ОПК-3.2.У-1. Умеет на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей.
		ОПК-3.2.У-2. Умеет анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей.
		ОПК-3.2.У-3. Умеет представлять результаты аналитической работы
ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	ОПК-4.2. 3-1. Знает теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования
		ОПК-4.2. У-1. Умеет осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска
		ОПК-4.2. У-2. Умеет оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации

II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

этапы формирования и критерии оценивания сформированности компетенций

Таблица 3.1

для очной формы обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/разделу или по всему курсу в
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего					
Семестр 4												
1.	Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией. Функции инфраструктуры бизнеса. Элементы инфраструктуры: банковская система, система страхования, биржи, торговые палаты и иные государственно-общественные сообщества. Основные формы ведения предпринимательской деятельности. Коммерческие и некоммерческие организации. Выбор организационно-правовой формы фирмы. Порядок образования и регистрации юридического лица. Сравнительная характеристика различных организационно-правовых форм предпринимательской деятельности. Малое предпринимательство и	2	2	-	-	8	12	ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2.У-1 ОПК-4.2.У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	методы государственной поддержки. Объединения предприятий. Сущность и принципы управления. Методы управления. Организационная модель предприятия. Элементы организационной структуры. Типы организационных структур управления. Линейная структура управления. Линейно-функциональная структура управления. Матричная структура управления. Эволюция структур управления в условиях конкурентной среды. Отраслевые особенности структур.											
2.	Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации. Экономическая сущность основных средств. Источники формирования и структура основных средств. Виды стоимостной оценки. Физический и моральный износ основных средств. Амортизация. Методы ускоренной амортизации. Ремонт и обновление основных средств. Способы поступления основных средств в организацию. Лизинг: схема лизинговой сделки и эффективность. Производственная мощность; понятие и методы расчета. Показатели и направления улучшения использования основных средств. Понятие и экономическая сущность оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения. Материальный состав и структура оборотных средств. Источники формирования и пополнения оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Планирование потребности в материалах. Методы	4	6	-	-	9	19	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.
								ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			

	управления запасами. Показатели эффективности использования оборотных средств. Направления повышения эффективности использования оборотных средств.											
3.	Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации. Понятия «персонал» и «кадровый потенциал» организации. Цели и задачи управления персоналом. Принципы формирования кадровой политики. Классификация персонала. Методы планирования численности персонала. Показатели движения персонала. Производительность труда. Факторы, влияющие на производительность и качество труда, их классификация. Мотивация труда. Методы мотивации. Состав и структура фонда оплаты труда. Формы оплаты труда. Тарифная система. Трудовые соглашения. Трудовой договор (контракт): содержание и виды.	2	2	-	-	8	12	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
4.	Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации. Финансовый механизм организации: принципы формирования и элементы. Расходы и затраты организации. Классификация затрат (расходов). Издержки производства и себестоимость продукции. Виды себестоимости. Сметное планирование себестоимости продукции (работ, услуг). Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции. Калькулирование себестоимости продукции и ценообразование.	4	4	-	-	10	18	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., К/р , Р.а.з.	Э., Р., Д.

	Цели управленческого учета. Сравнительная характеристика управленческого и бухгалтерского учетов. Классификация затрат (расходов), используемая в управленческом учете. Методика анализа безубыточности производства. Направления снижения себестоимости продукции. Доходы от основной деятельности организации (выручка от продаж) и методы ее определения. Прочие доходы организации. Ценовая политика и ценообразование на продукцию, работы и услуги организации. Прибыль организации. Показатели прибыли. Налогообложение организации. Формирование, распределение и использование чистой прибыли организации.											
5	Тема 5. Система планирования деятельности организации. Планирование как функция управления организацией. Принципы планирования. Виды планирования. Методы планирования. Балансовый метод. Расчетно-аналитический. Сетевое планирование. Роль, содержание и задачи разработки стратегических направлений развития организации. Выбор и реализация проектов развития организации. Система планов организации. Бюджетирование. ERP-системы. Стоимостные показатели планов производства и продаж. Принципы формирования плана производства. Принцип эмансипации. Принцип синхронизации. Принцип диверсификации. Планирование освоения новых видов продукции. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности. Показатели и методы оценки качества продукции. Качество продукции и	2	4	-	-	10	16	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
								ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			

	конкурентоспособность организации. Зарубежный опыт управления качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством TQM. Система качества в соответствии с нор-мами международных стандартов ИСО 9000. Сертификация продукции.											
6	Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации. Цели и задачи инновационного развития организации. Понятие и сущность инвестиций и инноваций. Классификация инноваций. и инвестиций. Управление проектом нововведений. Методы государственного регулирования инновационной и инвестиционной деятельности организаций. Цели инвестиционной деятельности организации. Схемы финансирования проектов. Виды инвестиционной деятельности и формы инвестиций. Жизненный цикл инвестиционного проекта. Принципы оценки эффективности инвестиционных проектов. Простые и динамические методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей. Состав и структура бизнес-плана.	2	2	-	-	12	16	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
7	Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации. Отчетность фирмы как база проведения финансового анализа. Методы и приемы анализа. Понятие эффективности деятельности организации. Критерии и система показателей эффективности. Расчет и оценка показателей рентабельности. Направления анализа	2	4	-	-	9	15	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.

	финансового состояния организации. Показатели ликвидности, финансовой устойчивости, деловой активности. Несостоятельность (банкротство) организации. Внешние и внутренние признаки несостоятельности. Процедуры банкротства. Направления финансового оздоровления организаций.										
	Итого	18	24	-	-	66	108				

Таблица 3.2
для очно-заочной формы обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/ разделу или по всему курсу в целом)
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего					
Семестр 4												
1.	Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией. Функции инфраструктуры бизнеса. Элементы инфраструктуры: банковская	2	2	-	-	10	14	ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2.У-1 ОПК-4.2.У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	система, система страхования, биржи, торговые палаты и иные государственно-общественные сообщества. Основные формы ведения предпринимательской деятельности. Коммерческие и некоммерческие организации. Выбор организационно-правовой формы фирмы. Порядок образования и регистрации юридического лица. Сравнительная характеристика различных организационно-правовых форм предпринимательской деятельности. Малое предпринимательство и методы государственной поддержки. Объединения предприятий. Сущность и принципы управления. Методы управления. Организационная модель предприятия. Элементы организационной структуры. Типы организационных структур управления. Линейная структура управления. Линейно-функциональная структура управления. Матричная структура управления. Эволюция структур управления в условиях конкурентной среды. Отраслевые особенности структур.											
2.	Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации. Экономическая сущность основных средств. Источники формирования и структура основных средств. Виды стоимостной оценки. Физический и моральный износ основных средств. Амортизация. Методы ускоренной амортизации. Ремонт и обновление основных средств. Способы поступления основных средств в организацию. Лизинг: схема лизинговой	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3	О., Гр.д.	Т., К/р Р.а.з.	Э., Р., Д.
								ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			

	сделки и эффективность. Производственная мощность; понятие и методы расчета. Показатели и направления улучшения использования основных средств. Понятие и экономическая сущность оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения. Материальный состав и структура оборотных средств. Источники формирования и пополнения оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Планирование потребности в материалах. Методы управления запасами. Показатели эффективности использования оборотных средств. Направления повышения эффективности использования оборотных средств.											
3.	Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации. Понятия «персонал» и «кадровый потенциал» организации. Цели и задачи управления персоналом. Принципы формирования кадровой политики. Классификация персонала. Методы планирования численности персонала. Показатели движения персонала. Производительность труда. Факторы, влияющие на производительность и качество труда, их классификация. Мотивация труда. Методы мотивации. Состав и структура фонда оплаты труда. Формы оплаты труда. Тарифная система. Трудовые соглашения. Трудовой договор (контракт): содержание и виды.	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
4.	Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1	О., Гр.д.	Т., К/р ,	Э., Р., Д.

	Балансовый метод. Расчетно-аналитический. Сетевое планирование. Роль, содержание и задачи разработки стратегических направлений развития организации. Выбор и реализация проектов развития организации. Система планов организации. Бюджетирование. ERP-системы. Стоимостные показатели планов производства и продаж. Принципы формирования плана производства. Принцип эмансипации. Принцип синхронизации. Принцип диверсификации. Планирование освоения новых видов продукции. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности. Показатели и методы оценки качества продукции. Качество продукции и конкурентоспособность организации. Зарубежный опыт управления качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством TQM. Система качества в соответствии с нормами международных стандартов ИСО 9000. Сертификация продукции.								ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			
6	Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации. Цели и задачи инновационного развития организации. Понятие и сущность инвестиций и инноваций. Классификация инноваций. и инвестиций. Управление проектом нововведений. Методы государственного регулирования инновационной и инвестиционной деятельности организаций. Цели инвестиционной деятельности организации.	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	Схемы финансирования проектов. Виды инвестиционной деятельности и формы инвестиций. Жизненный цикл инвестиционного проекта. Принципы оценки эффективности инвестиционных проектов. Простые и динамические методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей. Состав и структура бизнес-плана.											
7	Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации. Отчетность фирмы как база проведения финансового анализа. Методы и приемы анализа. Понятие эффективности деятельности организации. Критерии и система показателей эффективности. Расчет и оценка показателей рентабельности. Направления анализа финансового состояния организации. Показатели ликвидности, финансовой устойчивости, деловой активности. Несостоятельность (банкротство) организации. Внешние и внутренние признаки несостоятельности. Процедуры банкротства. Направления финансового оздоровления организаций.	2	4	-	-	18	24	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3 ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.
	Итого	14	16	-	-	78	108					

Формы учебных заданий на аудиторных занятиях:

Опрос (О.)

Групповая дискуссия (Гр.д.)

Формы текущего контроля:

Тест (Т.)

Контрольные работы (К/р)

Расчетно-аналитические задания (Р.а.з.)

Формы заданий для творческого рейтинга:

Эссе/реферат/доклад (Э., Р., Д.)

III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Экономика предприятия (организации, фирмы) : учебник / О.В. Девяткин, Н.Б. Акуленко, С.Б. Баурина [и др.] ; под ред. О.В. Девяткина, А.В. Быстрова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 777 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook_594d2cb99ad737.28899881. - ISBN 978-5-16-012823-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1911262>

Дополнительная литература:

1. Коршунова, Е. Д. Экономика, организация и управление промышленным предприятием : учебник / Е.Д. Коршунова, О.В. Попова, И.Н. Дорожкин [и др.]. — Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2023. — 272 с. - ISBN 978-5-906818-90-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1976174>
2. Грибов, В. Д. Экономика предприятия : учебник. Практикум / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2023. — 448 с. - ISBN 978-5-906923-73-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1904580>
3. Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации) : учебник / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018. — 372 с. - ISBN 978-5-394-01688-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1093513>

Нормативные правовые документы:

1. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 06.06.2019). Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/izmeneniya-v-zakonodatelstve/izmenenie-nk/>
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 06.06.2019). Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/izmeneniya-v-zakonodatelstve/izmenenie-nk/>

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Электронная библиотека НИБЦ. Режим доступа: <http://liber.rea.ru/login.php>
2. Электронно-библиотечная система «Znanium.com». Режим доступа: <http://Znanium.com>
3. Электронно-библиотечная система. Режим доступа: «Университетская библиотека online. Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
4. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников». Режим доступа: <https://grebennikon.ru/>

5. Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт». Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>
6. Электронно-библиотечная система BOOK.ru. Режим доступа: <https://www.book.ru/>
7. Polpred.com Обзор СМИ. Режим доступа: <https://polpred.com/?showpage=announce>
8. АНТИПЛАГИАТ. Режим доступа: <https://rea.antiplagiat.ru/>
9. Научная электронная библиотека eLIBRARY. Режим доступа: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
10. Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА». Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>
11. Консультант Плюс. Режим доступа: <http://www.garant.ru>
12. Гарант. Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

1. Баурина С.Б., Маевская Е.Б., Назарова Е.В. Курс "ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ" (электронный образовательный ресурс, размещённый в ЭОС РЭУ им. Г.В. Плеханова.) <http://lms.rea.ru>

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ

1. <http://www.gks.ru/> - Росстат – федеральная служба государственной статистики
2. <http://www.iep.ru/ru/publikacii/categories.html> - Федеральный образовательный портал. Экономика. Социология. Менеджмент
3. <https://www.nalog.ru/rn39/program/> - База программных средств налогового учета
4. <https://rosmintrud.ru/opendata> - База открытых данных Минтруда России
5. www.economy.gov.ru - База данных Министерства экономического развития и торговли России
6. <https://m.minfin.ru/ru/> - База данных Министерства финансов России.

ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Официальный сайт журнала "Менеджмент в России и за рубежом" - <http://www.mevriz.ru/>
2. Официальный сайт журнала "Российский экономический журнал" - <http://lib.ieie.nsc.ru/Magazin/Rr5.htm>
3. Официальный сайт журнала "Российское предпринимательство" - http://creativeconomy.ru/mag_rp/
4. Официальный сайт журнала "Секрет фирмы" - <http://www.kommersant.ru/sf/>
5. Официальный сайт журнала "Справочник экономиста" - <http://www.profiz.ru/se>

6. Официальный сайт журнала "Экономист" - <http://economist.com.ru/>
7. Официальный сайт журнала "Экономические стратегии" - <http://www.inesnet.ru/magazine/>
8. Официальный сайт журнала "Эксперт" - <http://expert.ru/expert/>
9. Официальный сайт экономического журнала Высшей школы экономики - http://www.hse.ru/journals/journals_econom.shtml

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

№ п/п	Перечень информационных технологий, программного обеспечения
1	Отечественная операционная система
2	Прикладной пакет документов

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Экономика организации» обеспечена:

для проведения занятий лекционного типа:

– учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью, мультимедийными средствами обучения для демонстрации лекций-презентаций;

для проведения занятий семинарского типа (*практические занятия*):

– учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации;

– компьютерным классом с комплектом лицензионного программного обеспечения;

для самостоятельной работы:

– помещением для самостоятельной работы, оснащенным компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

➤ Методические рекомендации по организации и выполнению внеаудиторной самостоятельной работы.

V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы обучающегося. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы обучающегося осуществляется в

соответствии с «Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний обучающихся в процессе освоения дисциплины «Экономика организации» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Таблица 4

Виды работ	Максимальное количество баллов
Выполнение учебных заданий на аудиторных занятиях	20
Текущий контроль	20
Творческий рейтинг	20
Промежуточная аттестация (экзамен)	40
ИТОГО	100

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний обучающихся «преподаватель кафедры, непосредственно ведущий занятия с академической группой, обязан проинформировать группу о распределении рейтинговых баллов по всем видам работ на первом занятии учебного модуля (семестра), количестве модулей по дисциплине, сроках и формах контроля их освоения, форме промежуточной аттестации, снижении баллов за несвоевременное выполнение выданных заданий. Обучающиеся в течение учебного модуля (семестра) получают информацию о текущем количестве набранных по дисциплине баллов через личный кабинет обучающегося».

VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные материалы по дисциплине разработаны в соответствии с Положением об оценочных материалах в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Тематика курсовых работ:

Курсовые работы по дисциплине «Экономика организации» в соответствии с учебным планом не предусмотрены.

Типовой перечень вопросов экзамену:

1. Объект, предмет и методы изучения дисциплины.
2. Предпринимательская деятельность: сущность и виды.
3. Инфраструктура бизнеса: функции и элементы.
4. Направления государственного регулирования деятельности фирм.
5. Организационно-правовые формы предпринимательства. Сравнительная

характеристика.

6. Акционерные общества: виды, особенности создания и функционирования
7. Роль малого предпринимательства в экономике РФ.
8. Ассоциативные формы предпринимательства (ассоциации, концерны, консорциумы, холдинги, финансово-промышленные группы).
9. Производственная структура фирм и отраслевые особенности ее формирования.
10. Управление фирмой: методы и принципы управления.
11. Организационные структуры управления фирмы и их типы.
12. Основные средства фирмы: экономическая сущность и классификация.
13. Виды стоимостной оценки основных средств.
14. Методы начисления амортизации и амортизационная политика фирм.
15. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования основных средств.
16. Лизинг: сущность и виды.
17. Франчайзинг как способ взаимодействия малого и крупного бизнеса.
18. Оборотные средства фирмы: экономическая сущность и классификация. Стадии кругооборота.
19. Методы нормирования оборотных средств.
20. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования оборотных средств.
21. Персонал фирмы: категории и структура персонала..
22. Показатели использования трудовых ресурсов.
23. Производительность труда: система показателей и направления повышения.
24. Планирование численности персонала фирмы.
25. Методы мотивации труда персонала.
26. Формы оплаты труда: особенности применения.
27. Элементы тарифной системы оплаты труда.
28. Расходы и затраты фирмы: понятие и классификация.
29. Себестоимость продукции (работ, услуг) и ее виды.
30. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции.
31. Анализ поведения затрат - объема производства- прибыли (CVP-анализ). Точка безубыточности.
32. Доходы предприятия, понятие, условия признания и классификация
33. Система цен на продукцию и их структура.
34. Прибыль предприятия, порядок формирования. Расчет показателей прибыли и рентабельности.
35. Порядок формирования и распределения чистой прибыли фирмы.
36. Виды налогов и их классификация.
37. Характеристика основных налогов, уплачиваемых организациями в РФ.
38. Планирование как функция управления. Методы планирования.
39. Стратегическое планирование.
40. Техничко-экономическое и оперативно-календарное планирование.
41. Бюджетирование. Система бюджетов фирмы.
42. Маркетинг в системе управления фирмой: цели и функции.

43. Методика разработки и содержание плана продаж фирмы.
44. Методы продвижения товаров.
45. Методика разработки и показатели плана производства.
46. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности.
47. Производственный процесс. Понятие и принципы организации производственного процесса.
48. Типы производства и их характеристика.
49. Бережливое производство: цель и ключевые аспекты
50. Система канбан. Сущность, история возникновения, виды.
51. Современные методы управления производством: SMED, метод 5S.
52. Сущность, задачи и принципы концепции кайдзен.
53. Понятие и показатели качества продукции.
54. Система сертификации продукции.
55. Области применения фундаментальных системных стандартов по организации менеджмента качества (ISO 9000) и экологического менеджмента (ISO 14000).
56. Управление качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством (TQM).
57. Методы контроля качества продукции.
58. Понятие и классификация инноваций.
59. Виды инновационных стратегий фирмы.
60. Инвестиции: понятие, субъекты и объекты. Источники финансирования инвестиций
61. Виды инвестиционной деятельности и классификация инвестиций.
62. Цели разработки и структура бизнес-плана.
63. Принципы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Жизненный цикл инвестиционного проекта.
64. Простые методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей.
65. Дисконтирование денежных потоков. Расчет дисконтных показателей оценки эффективности проектов.
66. Методы и направления анализа финансового состояния фирмы.
67. Оценка эффективности деятельности фирмы. Расчет показателей рентабельности.
68. Анализ финансовой устойчивости фирмы.
69. Анализ ликвидности и платежеспособности.
70. Несостоятельность (банкротство) фирмы. Процедуры банкротства.
71. Методы финансового оздоровления фирм.

Типовые расчетно-аналитические задания:

1. В цехе предприятия установлено 120 станков. Режим работы – 2 смены. Продолжительность смены 8 часов. Годовой объем выпуска продукции – 295 тыс. изделий. Производственная мощность предприятия – 320 тыс. изделий. Количество рабочих дней в году – 258, время фактической работы одного станка

– 3870 час. Время плановых простоев оборудования – 4%. Определить коэффициенты экстенсивной и интенсивной загрузки, а также интегральный коэффициент загрузки оборудования

2. На 1.01 текущего года стоимость основных производственных фондов составила 325 млн руб. С 1. 05 введено новое оборудование стоимостью 30 млн руб., с 1. 10 ликвидировано морально устаревшее оборудование на сумму 10 млн руб. Годовой объем выпуска продукции – 400 млн руб. Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов, показатели фондоотдачи и фондоемкости.

Типовые тестовые задания:

1. В чем основное отличие коммерческой организации от некоммерческой?
 - а) основой создания коммерческой организации является частная собственность
 - б) целью коммерческой организации является покупка и продажа товара
 - в) целью коммерческой организации является получение прибыли
 - г) целью коммерческой организации является создание продукции, оказание услуг и выполнение работ
2. Какой организационно-правовой формы юридического лица не существует?
 - а) товарищество с ограниченной ответственностью
 - б) товарищество на вере
 - в) муниципальное унитарное предприятие
3. Для каких организационно-правовых форм учредительным документом является только устав?
 - а) общества с ограниченной ответственностью
 - б) полные товарищества
 - в) унитарные предприятия
 - г) коммандитные товарищества
4. Юридическое лицо считается созданным с момента:
 - а) подписания учредительных документов
 - б) его государственной регистрации и занесения в реестр юридических лиц
 - в) проведения первого общего собрания учредителей
 - г) постановки на учет в налоговых органах
5. Какую организационно-правовую форму характеризует положение: «наряду с участниками, осуществляющими от его имени предпринимательскую деятельность и отвечающими по его обязательствам своим имуществом, имеется один или несколько участников, связанных с его деятельностью, несущих риск убытков в пределах сумм внесенных вкладов и не принимающих участия в осуществлении предпринимательской деятельности»
 - а) АО
 - б) ООО
 - в) производственный кооператив
 - г) коммандитное товарищество

Примеры вопросов для опроса:

1. Дайте определение общей структуры организации.
2. Из каких звеньев состоит производственная структура организации?
3. Перечислите состав основных цехов машиностроительного предприятия
4. На какие группы классифицируются основные средства?
5. Назовите виды и дайте характеристику стоимостной оценки основных средств.

Примеры тем групповых дискуссий:

1. Сравнительный анализ зарубежного и отечественного опыта регулирования деятельности малых предприятий.
2. Вертикально и горизонтально интегрированные структуры: предпосылки создания, пре-имущества и недостатки
3. Факторы, влияющие на финансовое состояние организации
4. Различия понятий «бухгалтерская» и «предпринимательская прибыль»
5. Преимущества и недостатки применения принципов синхронизации при разработке плана производства.

Примеры типовых заданий для контрольной работы:

1. Что показывает норматив оборотных средств и в чем он измеряется?
 - а) норматив оборотных средств определяет сумму оборотных средств, обеспечивающую бесперебойную работу предприятия и измеряется в днях обеспеченности
 - б) норматив оборотных средств определяет сумму оборотных средств, обеспечивающую бесперебойную работу предприятия и измеряется в стоимостном или натуральном выражении
 - в) норматив оборотных средств определяет количество дней работы предприятия, на которое необходимо создать запас по данному элементу оборотных средств и измеряется в днях обеспеченности
2. Норматив оборотных средств в незавершенном производстве рассчитывается:
 - а) среднесуточные затраты на производство $\times$ длительность производственного цикла $\times$ коэффициент нарастания затрат по незавершенному производству
 - б) стоимость незавершенного производства на начало периода + стоимость незавершенного производства в плановом периоде - стоимость незавершенного производства на конец периода
 - в) среднесуточные затраты на производство $\times$ время пролеживания изделий в виде незавершенного производства $\times$ коэффициент периодичности запуска изделий в дальнейшую обработку.

Тематика эссе:

1. Эффективные сферы деятельности малых предприятий
2. Влияние стадии жизненного цикла организации на систему управления
3. Источники формирования основных средств
4. Преимущества и недостатки ускоренных методов амортизации
5. Амортизационная политика фирмы и особенности ее формирования

Тематика рефератов:

1. Проблемы и направления развития инфраструктуры бизнеса в России
2. Особенности создания и функционирования холдинговых структур (на примере российских и зарубежных компаний)
3. Роль акционерных обществ в российской экономике
4. Проблемы развития малого предпринимательства в России
5. Эволюция организационных структур управления организацией

Тематика докладов:

1. Количественные и структурные характеристики персонала
2. Социальное партнерство в сфере труда
3. Факторы, влияющие на уровень производительности труда, их классификация
4. Преимущества, недостатки и сферы применения повременной и сдельной оплаты труда
5. Состав и методы планирования фонда оплаты труда

Типовая структура экзаменационного билета

<i>Наименование</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Вопрос 1	12
Вопрос 2	12
Практическое задание (расчетно-аналитическое)	16

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

Таблица 5

Шкала оценивания		Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций
85 – 100 баллов	«отлично»	ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне.	Знает верно и в полном объеме: - основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. Умеет верно и в полном объеме: - на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей; - анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей; - представлять результаты аналитической работы	Продвинутый
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	Знает верно и в полном объеме: - теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования; Умеет верно и в полном объеме: - осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска; - оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и	

				недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
70 – 84 баллов	«хорошо»	ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	Знает с незначительными замечаниями: -основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. Умеет с незначительными замечаниями: -на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей; - анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей; - представлять результаты аналитической работы	Повышенный
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	Знает с незначительными замечаниями: - теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования; Умеет с незначительными замечаниями: - осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска; - оценивать возможные	

				варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
50 – 69 баллов	«удовлетворительно»	ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	Знает на базовом уровне, с ошибками: - основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. Умеет на базовом уровне, с ошибками: - на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей; - анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей; - представлять результаты аналитической работы	Базовый
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	Знает на базовом уровне, с ошибками: - теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования; Умеет на базовом уровне, с ошибками: - осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска; - оценивать возможные	

				варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
менее 50 баллов	«неудовлетворительно»	ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	Не знает на базовом уровне: - основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. Не умеет на базовом уровне: - на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей; - анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей; - представлять результаты аналитической работы	Компетенции не сформированы
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	Не знает на базовом уровне: - теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования; Не умеет на базовом уровне: - осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска; - оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая	

				достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
--	--	--	--	---	--