

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Антипова Наталья Викторовна  
Должность: и.о. директора филиала  
Дата подписания: 20.02.2024 18:49:52  
Уникальный программный ключ:  
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b3a

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

**«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»**

**Улан-Баторский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова**



Одобрено  
на заседании Совета Улан-Баторского  
филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова  
Протокол № 11 от 15.06. 2021 г.  
Председатель совета  
Н.В.Антипова

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.О.10. Экономика и социология труда**

**Направление подготовки 38.03.01 Экономика**

**Направленность (профиль) программы «Международная торговля»**

**Уровень высшего образования Бакалавриат**

## 1. Цель и задачи дисциплины:

Цель дисциплины - формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования и развития трудового потенциала общества, организации и отдельной личности, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

Задачи дисциплины:

- усвоение современных теоретических представлений о труде, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала общества, организации и отдельной личности, в том числе лиц с ограниченными возможностями;
- овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем труда как на микро-, так и на макроуровне;
- приобретение базовых навыков практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала организации и отдельной личности, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

## 2. Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование тем дисциплины
1.	Тема 1. Трудовой потенциал общества и его реализация в рыночной системе
2.	Тема 2. Социально-трудовые отношения и их регулирование
4.	Тема 3. Качество и уровень жизни населения
6.	Тема 4. Трудовое поведение и его регуляторы
7.	Тема 5. Доходы и заработная плата как средство мотивации и обеспечения качества жизни
8.	Тема 6. Трудовая организация (коллектив) как основная сфера реализации трудового потенциала
9.	Тема 7. Эффективность использования трудового потенциала
<b>Трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е./ 108 часов.</b>	

### Форма контроля – зачет с оценкой

Базовая кафедра ТПП РФ

«Развитие человеческого капитала»

профессор

Е.В. Шубенкова

Базовая кафедра ТПП РФ

«Развитие человеческого капитала»

доцент

Е.Е. Миргород