

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Антипова Наталья Викторовна  
Должность: и.о. директора филиала  
Дата подписания: 20.02.2024 18:49:52  
Уникальный программный ключ:  
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45627804b38

Приложение 3  
к основной профессиональной образовательной программе  
по направлению подготовки 38.03.01. «Экономика»  
направленность (профиль) программы «Бизнес статистика и аналитика»

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»**

**Улан-Баторский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова**

Одобрено  
на заседании Совета Улан-Баторского  
филиала РЭУ им Г.В. Плеханова  
Протокол от № 9 от 02 июня 2022  
Председатель Совета  
Н.В. Антипова



**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.26 Статистика труда и персонала**

**Направление подготовки: 38.03.01 Экономика**

**Направленность (профиль) программы: «Бизнес статистика и аналитика»**

**Уровень высшего образования Бакалавриат**

**Год начала подготовки 2022**

Улан-Батор – 2022 г.

## **1. Цель и задачи дисциплины:**

**Целью изучения дисциплины** «Статистика труда и персонала» является - комплексное ознакомление с теоретическими и методологическими основами в сфере труда и персонала; приобретение практических навыков в оценке трудовых процессов и различных аспектов их использования с применением математико-статистических методов.

### **Задачами дисциплины являются:**

- ознакомление с основными терминами и категориями специфичными для статистики труда и персонала;
- освоение приемов сбора и представления статистической информации, характеризующей трудовые процессы в обществе;
- изучение показателей, применяемых в курсе «Статистика труда и персонала», а также методов их расчета и сбора необходимой информации;
- овладение подходами к расчету заработной платы и методами ее начисления;
- изучение основных проблем статистического анализа трудовых процессов и результатов трудовой деятельности, а так же методов их решения;
- получение навыков оценки производительности, эффективности и качества труда;
- изучение возможностей оценки взаимосвязи структурных изменений на рынке труда от социально-экономического развития страны и общества;
- анализ методов управления трудовыми процессами.

## **2. Содержание дисциплины:**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов / тем дисциплины</b>
1.	Тема 1. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества
2.	Тема 2. Регулирование и планирование численности работников
3.	Тема 3. Сущность и принципы организации оплаты труда работников
4.	Тема 4. Производительность и эффективность труда

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов / тем дисциплины</b>
5.	Тема 5. Рынок труда и его регулирование
<b>Трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е / 108 часов.</b>	

**Форма контроля – зачет**

**Разработчик:**

Кафедра статистики

доцент, к.э.н.

Л.А. Давлетшина