

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Антипова Наталья Викторовна
Должность: и.о. директора филиала
Дата подписания: 19.02.2024 20:10:51
Уникальный программный ключ:
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b5a

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Улан-Баторский филиал

Одобрено
На заседании Совета Улан-Баторского
филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова
Протокол № 10 от «25» мая 2023 г.


Председатель совета
Н.В. Антипова

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.10. ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль) программы	Финансы и кредит
Уровень высшего образования	Бакалавриат

Год начала подготовки – 2023г.

Улан-Батор – 2023 г.

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель дисциплины - формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования, и развития трудового потенциала общества, организации и отдельной личности, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

Задачи дисциплины:

- усвоение современных теоретических представлений о труде, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала общества, организации и отдельной личности, в том числе лиц с ограниченными возможностями;
- овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем труда как на микро, так и на макроуровне;
- приобретение базовых навыков практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала организации и отдельной личности, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

2. Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование тем дисциплины
1.	Тема 1. Трудовой потенциал общества и его реализация в рыночной системе
2.	Тема 2. Социально-трудовые отношения и их регулирование
4.	Тема 3. Качество и уровень жизни населения
6.	Тема 4. Трудовое поведение и его регуляторы
7.	Тема 5. Доходы и заработная плата как средство мотивации и обеспечения качества жизни
8.	Тема 6. Трудовая организация (коллектив) как основная сфера реализации трудового потенциала
9.	Тема 7. Эффективность использования трудового потенциала
Трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е./ 108 часов.	

Форма контроля – зачет с оценкой

Базовая кафедра ТПП РФ

«Развитие человеческого капитала» профессор Е.В. Шубенкова

Базовая кафедра ТПП РФ

«Развитие человеческого капитала» доцент Е.Е. Миргород