

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Антипова Наталья Викторовна
Должность: и.о. директора филиала
Дата подписания: 06.03.2024 11:22:00
Уникальный программный ключ:
fae5412acb1bf810dc69e6bcr004ac45622b84b3a

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»**

Улан-Баторский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова



Одобрено

На заседании Совета филиала
протокол № 8 от «30 мая» 2019 г.
Председатель совета

(Подпись) Н.В. Антипова

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16 ЭКОНОМИКА ТРУДА

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) программы – Финансы и кредит

Уровень высшего образования: Бакалавриат

Программа подготовки: Академический бакалавриат

(Для набора 2020 г.)

Улан-Батор – 2019 г.

Цель дисциплины

- формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

Учебные задачи дисциплины

- усвоение современных теоретических представлений о труде, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала;

- овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем труда как на микро-, так и на макроуровне;

- приобретение базовых навыков практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

В результате освоения компетенции ОК- 3 студент должен:

Знать:

- структуру и закономерности функционирования социально-трудовой сферы на макро- и микроуровне;

- сущность и типы социально-трудовых отношений, особенности их проявления и развития на различных уровнях народнохозяйственной системы;

- основные понятия, категории, принципы, классификации, связанные с различными аспектами трудовой деятельности;

- основы решения вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений;

- основные особенности социально-трудовой сферы России и российского рынка труда, их инфраструктуру, направления политики государства в сфере труда.

Уметь:

- анализировать во взаимосвязи социально-экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне;

- применять различные теоретические и методологические подходы к анализу социально-экономических процессов и явлений;

Владеть:

- основными методами, способами и средствами получения и обработки экономической информации

Вид деятельности: расчетно-экономическая

ПК-1 - способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

В результате освоения компетенции ПК-1 студент должен:

Знать:

- нормативно-правовую базу, формы учета социально-трудовых показателей и статистической отчетности по труду и их взаимосвязи с другими экономическими показателями деятельности предприятий и макропоказателями;

Уметь:

- использовать формы учета социально-трудовых показателей и статистической отчетности по труду предприятий для расчета трудовых показателей;

Владеть:

- навыками подготовки исходных данных для проведения расчетов социально-экономических показателей по труду;

ПК-2 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

В результате освоения компетенции ПК-2 студент должен:

Знать:

- основы построения, расчета и анализа социально-трудовых и социально-экономических показателей на микро- и макроуровне;

Уметь:

- рассчитывать на основе базовых (типовых) методик и действующей нормативно-правовой базы социально-экономические показатели по труду;

Владеть:

- методиками расчета социально-экономических показателей по труду;
- навыками разработки раздела по труду плана социально-экономического развития предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств.

Вид деятельности: аналитическая, научно-исследовательская

ПК-5 - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

В результате освоения компетенции ПК-5 студент должен:

Знать:

- достоинства и недостатки показателей по труду;
- области применения тех или иных показателей по труду при принятии управленческих решений;

Уметь:

- использовать социально-экономическую информацию по труду в различных ситуациях принятия управленческих решений;

Владеть:

- навыками анализа и интерпретации экономической, социальной, управленческой информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использования полученных сведений для принятия управленческих решений;

ПК-6 - способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей

В результате освоения компетенции ПК-6 студент должен:

Знать:

- отечественные и зарубежные методики расчета социально-экономических показателей по труду на микро- и макроуровне;

Уметь:

- обрабатывать массивы социально-экономических данных в соответствии с поставленной задачей;

Владеть:

- навыками анализа, оценки данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявления тенденций изменения социально-экономических показателей и обоснования выводов;

ПК-7 - способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет

В результате освоения компетенции ПК-7 студент должен:

Знать:

- способы поиска и сбора первичной экономической, социальной, управленческой информации о социально-трудовых процессах и явлениях;

Уметь:

- проанализировать полученную информацию и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет;

Владеть:

- навыками проведения статистических обследований, опросов, анкетирования и первичной обработки их результатов;

Вид деятельности: организационно-управленческая

ПК-9 - способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

В результате освоения компетенции ПК-9 студент должен:**Знать:**

- принципы и методы организации выполнения порученного задания в группе;

Уметь:

- организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта в области социально-трудовых отношений;

Владеть:

- навыками участия в подготовке и принятии решений по вопросам организации управления и совершенствования деятельности подразделения по управлению трудом в организациях различных форм собственности и ведомствах с учетом правовых, административных и других ограничений;

ПК-11 - способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

В результате освоения компетенции ПК-11 студент должен:**Знать:**

- основные международные и отечественные нормы и подходы к решению проблем социально-трудовой сферы;

- критерии социально-экономической эффективности, риски и возможные социально-экономические последствия управленческих решений;

Уметь:

- выявлять проблемы социально-экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий;

Владеть:

- современными методиками расчета показателей социально-экономической эффективности и оценки возможных социально-экономических последствий управленческих решений.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Предмет и задачи дисциплины. Основные понятия о труде.
2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества
3	Занятость населения и рынок труда
4	Продуктивность (производительность) труда – важнейший показатель использования трудового потенциала
5	Качество и уровень жизни населения
6	Вознаграждение за труд – важнейший источник доходов и стимул труда
7	Внутрифирменная организация труда

8	Социальное партнерство в сфере труда	
9	Международное регулирование социально-трудовых отношений	
	Объем дисциплины в часах	144

Форма контроля – зачет с оценкой