

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Антипова Наталья Викторовна

Должность: и.о. директора филиала

Дата подписания: 28.11.2025 14:40:00

Уникальный программный ключ:

fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b3a

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Председатель профсоюзной
организации работников
ФГБОУ ВО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»


М.И. Скрипникова
Профсоюзная
организация работников
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»
«15» октября 2025 г.

Ректор
ФГБОУ ВО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»


И.В. Лобанов
«15» октября 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г. В. ПЛЕХАНОВА»
на 2022-2024 годы,
дополнительным соглашением от 11 декабря 2024 года
действие продлено до 31 декабря 2027 года
регистрационный № 153 от 11 марта 2022**

ПРИНЯТЫ:
Конференцией работников и обучающихся
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова» (протокол от 15 октября 2025 г.)

Москва 2025

Стороны договорились внести следующие изменения в приложения к коллективному договору:

1. Внести изменения в Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»:

1.1. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, коллективным договором. Перед допуском к работе Работодатель проводит с Работником вводный инструктаж по охране труда, вводный противопожарный инструктаж и иные необходимые мероприятия по охране труда.»

1.2. В пункте 2.23 слова «заключенный на неопределенный срок» исключить.

1.3. В пункте 2.29 слова «сокращение штата» заменить словами «сокращение численности или штата».

1.4. Пункт 2.30.2 изложить в следующей редакции: «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у Работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель направляет Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направляет Работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период его работы у Работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.»

1.5. Пункт 2.4 дополнить подпунктом 2.4.1. следующего содержания: «Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, а также лица, в отношении которых установлены ограничения, предусмотренные частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, к осуществлению педагогической деятельности в Университете и (или) просветительской деятельности не допускаются.»

1.6. В пункте 5.23.2 слово «обследование» исключить.

1.7. В пункте 6.7.2 после слова «извещаются» дополнить словами «под роспись».

1.8. В пункте 8.3 слова «нарушителя трудовой дисциплины» заменить на «Работника».

1.9. В пункте 8.7 слова «кроме случаев совершения длящегося дисциплинарного нарушения» исключить.

1.10. В пункте 8.13 слово «воздействия» заменить на «ответственности».

1.11. Пункт 9.2.4 изложить в следующей редакции «Задержки выдачи Работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой

деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения Работника».

2. Внести изменения в Приложение № 4 к коллективному договору «Положение о льготном обучении работников и детей работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»:

2.1. В пункте 1.4 слова «или детьми Работника» исключить.

2.2. Добавить пункт 1.6 следующего содержания:
«Порядок оформления льгот при оплате обучения Работников или детей Работников устанавливается локальным нормативным актом Вуза.»

2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:
«На оплату обучения детей Работников по согласованному решению Работодателя и профсоюзной организации предоставляется 70%-ая скидка от размера оплаты образовательных услуг (подготовительные курсы Вуза, программы среднего профессионального образования, программы высшего образования - бакалавриата, специалитета, магистратуры), установленного Ученым советом Вуза для всех форм обучения, на следующих условиях:

2.3.1. Скидка от размера оплаты обучения детей Работников по программам среднего профессионального образования, программам высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры) предоставляется на первый курс обучения (первый и второй семестр).

2.3.1.1. В случае возникновения права на получение скидки в период действия уже заключенного договора на обучение, скидка предоставляется на 2 последующих семестра после возникновения права на скидку.

2.3.2. Продление скидки после окончания первого курса / окончания семестров, указанных в п. 2.3.1.1 настоящего Положения, осуществляется по семестрам на основании заявления Работника. Продление скидки на третий и последующие семестры обучения предоставляется при условии, если обучающийся не имеет на момент подачи заявления академических задолженностей, дисциплинарных взысканий, а также полностью завершил промежуточную аттестацию в предыдущем семестре только на «хорошо» и «отлично».

2.3.3. При получении обучающимся на промежуточной аттестации «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «не зачтено» или «неявка по неуважительной причине», а также дисциплинарного взыскания скидка на все последующие периоды не предоставляется.

2.3.4. При оплате обучения детей Работников, обучающихся на подготовительных курсах Вуза, 70%-ая скидка предоставляется на весь период обучения на данных курсах.»

2.4. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам по согласованному решению Работодателя и профсоюзной организации предоставляется 70%-ая скидка от размера оплаты образовательных услуг (подготовительные курсы, программы среднего профессионального образования, программы высшего образования – бакалавриата, специалитета, магистратуры), установленного Ученым советом Вуза для всех форм обучения, на следующих условиях:

3.2.1. Скидка от размера оплаты за обучение по программам среднего профессионального образования, программам высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры) предоставляется Работникам на первый курс обучения (первый и второй семестр).

3.2.1.1. В случае возникновения права на получение скидки в период действия уже заключенного договора на обучение, скидка предоставляется на 2 последующих семестра после возникновения права на скидку.

3.2.2. Продление скидки после окончания первого курса / окончания семестров, указанных в п. 3.2.1.1 настоящего Положения, осуществляется по семестрам на основании заявления Работника. Продление скидки на третий и последующие семестры обучения предоставляется Работникам, не имеющим на момент подачи заявления академических задолженностей, дисциплинарных взысканий, а также полностью завершивших промежуточную аттестацию в предыдущем семестре только на «хорошо» и «отлично».

3.2.3. Работникам, получившим на промежуточной аттестации «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «не зачтено» или «неявка по неуважительной причине», а также дисциплинарное взыскание скидка на все последующие периоды не предоставляется.

3.2.4. Работникам, обучающимся на подготовительных курсах Вуза, 70%-ая скидка предоставляется на весь период обучения на данных курсах.»

2.5. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«На оплату обучения детей Работников, проработавших в Вузе не менее 5 лет, устанавливается 70%-ая скидка от размера оплаты за обучение в аспирантуре, по программам дополнительного профессионального образования и при получении второго высшего образования на следующих условиях:

4.1.1. Скидка от размера оплаты обучения детей Работников в аспирантуре и при получении второго высшего образования предоставляется на первый курс обучения (первый и второй семестр).

4.1.1.1. В случае возникновения права на получение скидки в период действия уже заключенного договора на обучение, скидка

предоставляется на 2 последующих семестра после возникновения права на скидку.

4.1.2. Продление скидки после окончания первого курса /окончания семестров, указанных в п. 4.1.1.1 настоящего Положения, осуществляется по семестрам на основании заявления Работника. Продление скидки на третий и последующие семестры обучения предоставляется при условии, если обучающийся не имеет на момент подачи заявления академических задолженностей, дисциплинарных взысканий, а также полностью завершил промежуточную аттестацию в предыдущем семестре только на «хорошо» и «отлично».

4.1.3. При получении обучающимся на промежуточной аттестации «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «не зачтено» или «неявка по неуважительной причине», а также дисциплинарное взыскание скидка на все последующие периоды не предоставляется.

4.1.4. При оплате обучения детей Работников по программам дополнительного профессионального образования 70%-ая скидка предоставляется на весь период обучения по данным программам.»

2.6. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«Работники, проработавшие в Вузе не менее одного года, могут быть зачислены на программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (без оплаты) по результатам вступительных испытаний на следующих условиях:

4.3.1. Льгота предоставляется Работникам на первый курс обучения (первый и второй семестр).

4.3.2. Продление льготы после окончания первого курса осуществляется по семестрам на основании заявления Работника. Продление льготы на третий и последующие семестры обучения предоставляется Работникам, не имеющим на момент подачи заявления академических задолженностей, дисциплинарных взысканий, а также полностью завершивших промежуточную аттестацию в предыдущем семестре только на «хорошо» и «отлично».

4.3.3. Работникам, получившим на промежуточной аттестации «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «не зачтено» или «неявка по неуважительной причине», а также дисциплинарное взыскание льгота на все последующие периоды не предоставляется.

4.3.4. По окончании обучения при сохранении льготы в течение всего периода обучения Работники обязаны отработать в Вузе не менее пяти лет. При наличии ставок по согласованию с Работодателем Работник обязан отработать в должности научного или научно-педагогического работника. В случае несоблюдения данного условия Работник обязан компенсировать затраты Вуза на его обучение пропорционально доле неотработанного времени в пределах пяти лет.

4.3.4.1. Если Работник утратил льготу после второго или последующих семестров, период его отработки будет пропорционален периоду

обучения, в течение которого действовала льгота, с учетом условий, указанных в п. 4.3.4.»

2.7. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«Работники, проработавшие в Вузе не менее одного года, могут быть зачислены на программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по заочной форме обучения с 70%-ой скидкой от размера оплаты образовательных услуг, установленного Ученым советом Вуза, на следующих условиях:

4.4.1. Скидка от размера оплаты за обучение предоставляется Работникам на первый курс обучения (первый и второй семестр).

4.4.2. Продление скидки после окончания первого курса осуществляется по семестрам на основании заявления Работника. Продление скидки на третий и последующие семестры обучения предоставляется Работникам, не имеющим на момент подачи заявления академических задолженностей, дисциплинарных взысканий, а также полностью завершивших промежуточную аттестацию в предыдущем семестре только на «хорошо» и «отлично».

4.4.3. Работникам, получившим на промежуточной аттестации «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «не зачтено» или «неявка по неуважительной причине», а также дисциплинарное взыскание скидка на все последующие периоды не предоставляется.»

2.8. Пункт 4.8 дополнить словами:

«В исключительных случаях условия предоставления льгот могут быть пересмотрены по согласованию Работодателя и профсоюзной организации.»

3. Внести изменения в Приложение № 7 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»:

3.1. В пункте 5.4.4:

абзац 2 изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.»;

в абзаце 3 после слов «отработанного сверхурочно» дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

4. Положения, изложенные в пункте 2 настоящих изменений, применяются к правоотношениям по договорам, заключенным после вступления настоящих изменений в силу.

5. Настоящие изменения составлены в трех экземплярах, обладающих равной юридической силой, и являются неотъемлемой частью коллективного договора.