

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Антипова Наталья Викторовна  
Должность: и.о. директора филиала  
Дата подписания: 11.09.2025 12:09:24  
Уникальный программный ключ:  
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b3a

Приложение 3  
к основной профессиональной образовательной  
программе  
по направлению подготовки 38.03.01 Экономика  
направленность (профиль) программы  
«Финансы и кредит»

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»**  
**Улан-Баторский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова**



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.О.16 Экономика организации**

<b>Направление подготовки</b>	<b>38.03.01 Экономика</b>
<b>Направленность (профиль) программы</b>	<b>Финансы и кредит</b>
<b>Уровень высшего образования</b>	<b>Бакалавриат</b>

**Год начала подготовки 2025**

Улан-Батор – 2025 г.

Рабочая программа одобрена на заседании междисциплинарной кафедры  
Протокол № 12 от 19 июня 2025 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ .....</b>	<b>4</b>
Цель и задачи освоения дисциплины .....	4
Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
Объем дисциплины и виды учебной работы .....	5
Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине .....	6
<b>II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>7</b>
<b>III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>18</b>
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	18
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	18
ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ .....	19
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ .....	19
ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ .....	19
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	20
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....	20
<b>IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>20</b>
<b>V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ .....</b>	<b>21</b>
<b>VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ .....</b>	<b>21</b>

# **I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ**

## **Цель и задачи освоения дисциплины**

Целью дисциплины «Экономика организации» является:

– приобретение обучающимися комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы с целью руководства работой по организации рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации

Задачи дисциплины «Экономика организации»:

1. Формирование у обучающихся знаний механизмов управления и моделирования производственных и социально-экономических процессов в организации;
2. Изучение передового отечественного и зарубежного опыта организации управления производством, совершенствования организации и нормирования ресурсов
3. Овладение методами разработки технико-экономические нормативов материальных и трудовых затрат для определения себестоимости продукции, планово-расчетных цен
4. Изучение основ разработки методов и моделей создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов;
5. Формирование знаний основ организации финансово-экономической деятельности организации;
6. Овладение методами планирования и разработки системы планов организации;
7. Формирование знаний основ организации инновационной и инвестиционной деятельности организации, оценки эффективности проектов;
8. Овладение методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.

## **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Экономика организации» относится к обязательной части учебного плана.

## Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Показатели объема дисциплины	Всего часов по формам обучения		
	очная	очно-заочная	заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	<b>4 ЗЕТ</b>		
Объем дисциплины в акад. часах	<b>144</b>		
Промежуточная аттестация: форма	экзамен	экзамен	-
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (Контакт. часы), всего:</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	-
1. Контактная работа на проведение занятий лекционного и семинарского типов, всего часов, в том числе:	<b>42</b>	<b>30</b>	-
• лекции / электронные часы	18	14	-
• практические занятия	24	16	-
• лабораторные занятия	-	-	-
в том числе практическая подготовка	-	-	-
2. Индивидуальные консультации (ИК)	-	-	-
3. Контактная работа по промежуточной аттестации (Катт)	-	-	-
4. Консультация перед экзаменом (КЭ)	2	2	-
5. Контактная работа по промежуточной аттестации в период экз. сессии / сессии заочников (Каттэк)	2	2	-
<b>Самостоятельная работа (СР), всего:</b>	<b>98</b>	<b>110</b>	-
в том числе:			
• самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк)	32	32	-
• самостоятельная работа в семестре (СРс)	66	78	-
в том числе, самостоятельная работа на курсовую работу	-	-	-
• изучение ЭОР	20	30	-
• изучение онлайн-курса или его части	-	-	-
• выполнение индивидуального или группового проекта	-	-	-
• и другие виды	46	48	-

## Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Таблица 2

Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения
<p><b>ОПК-3.</b> Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне</p>	<p><b>ОПК-3.2.</b> Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне</p>	<p><b>ОПК-3.2.3-1.</b> Знает основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике.</p>
		<p><b>ОПК-3.2.У-1.</b> Умеет на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей.</p>
		<p><b>ОПК-3.2.У-2.</b> Умеет анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей.</p>
		<p><b>ОПК-3.2.У-3.</b> Умеет представлять результаты аналитической работы</p>
<p><b>ОПК-4.</b> Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p><b>ОПК-4.2.</b> Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности</p>	<p><b>ОПК-4.2. З-1.</b> Знает теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования</p>
		<p><b>ОПК-4.2. У-1.</b> Умеет осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска</p>
		<p><b>ОПК-4.2. У-2.</b> Умеет оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации</p>

## II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

этапы формирования и критерии оценивания сформированности компетенций

Таблица 3.1  
для очной формы обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/разделу или по всему курсу в
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего					
Семестр 4												
1.	<p><b>Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.</b></p> <p>Функции инфраструктуры бизнеса. Элементы инфраструктуры: банковская система, система страхования, биржи, торговые палаты и иные государственно-общественные сообщества. Основные формы ведения предпринимательской деятельности. Коммерческие и некоммерческие организации. Выбор организационно-правовой формы фирмы. Порядок образования и регистрации юридического лица. Сравнительная характеристика различных организационно-правовых форм предпринимательской деятельности. Малое предпринимательство и</p>	2	2	-	-	8	12	ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2.У-1 ОПК-4.2.У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	методы государственной поддержки. Объединения предприятий. Сущность и принципы управления. Методы управления. Организационная модель предприятия. Элементы организационной структуры. Типы организационных структур управления. Линейная структура управления. Линейно-функциональная структура управления. Матричная структура управления. Эволюция структур управления в условиях конкурентной среды. Отраслевые особенности структур.											
2.	<p><b>Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.</b></p> <p>Экономическая сущность основных средств. Источники формирования и структура основных средств. Виды стоимостной оценки. Физический и моральный износ основных средств. Амортизация. Методы ускоренной амортизации.</p> <p>Ремонт и обновление основных средств. Способы поступления основных средств в организацию. Лизинг: схема лизинговой сделки и эффективность. Производственная мощность; понятие и методы расчета. Показатели и направления улучшения использования основных средств.</p> <p>Понятие и экономическая сущность оборотных средств.</p> <p>Оборотные фонды и фонды обращения. Материальный состав и структура оборотных средств. Источники формирования и пополнения оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Планирование потребности в материалах. Методы</p>	4	6	-	-	9	19	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.
								ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			

	управления запасами. Показатели эффективности использования оборотных средств. Направления повышения эффективности использования оборотных средств.											
3.	<p><b>Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.</b></p> <p>Понятия «персонал» и «кадровый потенциал» организации. Цели и задачи управления персоналом. Принципы формирования кадровой политики. Классификация персонала. Методы планирования численности персонала. Показатели движения персонала. Производительность труда. Факторы, влияющие на производительность и качество труда, их классификация. Мотивация труда. Методы мотивации. Состав и структура фонда оплаты труда. Формы оплаты труда. Тарифная система. Трудовые соглашения. Трудовой договор (контракт): содержание и виды.</p>	2	2	-	-	8	12	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
4.	<p><b>Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.</b></p> <p>Финансовый механизм организации: принципы формирования и элементы. Расходы и затраты организации. Классификация затрат (расходов). Издержки производства и себестоимость продукции. Виды себестоимости. Сметное планирование себестоимости продукции (работ, услуг). Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции. Калькулирование себестоимости продукции и ценообразование.</p>	4	4	-	-	10	18	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.

	Цели управленческого учета. Сравнительная характеристика управленческого и бухгалтерского учетов. Классификация затрат (расходов), используемая в управленческом учете. Методика анализа безубыточности производства. Направления снижения себестоимости продукции. Доходы от основной деятельности организации (выручка от продаж) и методы ее определения. Прочие доходы организации. Ценовая политика и ценообразование на продукцию, работы и услуги организации. Прибыль организации. Показатели прибыли. Налогообложение организации. Формирование, распределение и использование чистой прибыли организации.											
5	<p><b>Тема 5. Система планирования деятельности организации.</b></p> <p>Планирование как функция управления организацией. Принципы планирования. Виды планирования. Методы планирования. Балансовый метод. Расчетно-аналитический. Сетевое планирование. Роль, содержание и задачи разработки стратегических направлений развития организации. Выбор и реализация проектов развития организации. Система планов организации. Бюджетирование. ERP-системы. Стоимостные показатели планов производства и продаж. Принципы формирования плана производства. Принцип эмансипации. Принцип синхронизации. Принцип диверсификации. Планирование освоения новых видов продукции. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности. Показатели и методы оценки качества продукции. Качество продукции и</p>	2	4	-	-	10	16	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	конкурентоспособность организации. Зарубежный опыт управления качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством TQM. Система качества в соответствии с нор-мами международных стандартов ИСО 9000. Сертификация продукции.											
6	<b>Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.</b>  Цели и задачи инновационного развития организации. Понятие и сущность инвестиций и инноваций. Классификация инноваций. и инвестиций. Управление проектом нововведений. Методы государственного регулирования инновационной и инвестиционной деятельности организаций. Цели инвестиционной деятельности организации. Схемы финансирования проектов. Виды инвестиционной деятельности и формы инвестиций. Жизненный цикл инвестиционного проекта. Принципы оценки эффективности инвестиционных проектов. Простые и динамические методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей. Состав и структура бизнес-плана.	2	2	-	-	12	16	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
7	<b>Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации.</b>  Отчетность фирмы как база проведения финансового анализа. Методы и приемы анализа. Понятие эффективности деятельности организации. Критерии и система показателей эффективности. Расчет и оценка показателей рентабельности. Направления анализа	2	4	-	-	9	15	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.

финансового состояния организации. Показатели ликвидности, финансовой устойчивости, деловой активности. Несостоятельность (банкротство) организации. Внешние и внутренние признаки несостоятельности. Процедуры банкротства. Направления финансового оздоровления организаций.												
<b>Итого</b>	18	24	-	-	66	108						

Таблица 3.2  
для очно-заочной формы обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/ разделу или по всему курсу в целом)
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего					
<b>Семестр 4</b>												
1.	<b>Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.</b>  Функции инфраструктуры бизнеса. Элементы инфраструктуры: банковская	2	2	-	-	10	14	ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2.У-1 ОПК-4.2.У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	<p>система, система страхования, биржи, торговые палаты и иные государственно-общественные сообщества. Основные формы ведения предпринимательской деятельности. Коммерческие и некоммерческие организации. Выбор организационно-правовой формы фирмы. Порядок образования и регистрации юридического лица. Сравнительная характеристика различных организационно-правовых форм предпринимательской деятельности. Малое предпринимательство и методы государственной поддержки. Объединения предприятий.</p> <p>Сущность и принципы управления. Методы управления. Организационная модель предприятия. Элементы организационной структуры. Типы организационных структур управления. Линейная структура управления. Линейно-функциональная структура управления. Матричная структура управления. Эволюция структур управления в условиях конкурентной среды. Отраслевые особенности структур.</p>											
2.	<p><b>Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.</b></p> <p>Экономическая сущность основных средств. Источники формирования и структура основных средств. Виды стоимостной оценки. Физический и моральный износ основных средств. Амортизация. Методы ускоренной амортизации. Ремонт и обновление основных средств. Способы поступления основных средств в организацию. Лизинг: схема лизинговой</p>	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3	О., Гр.д.	Т., К/р Р.а.з.	Э., Р., Д.
								ОПК-4.2.	ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			

	<p>сделки и эффективность. Производственная мощность; понятие и методы расчета. Показатели и направления улучшения использования основных средств. Понятие и экономическая сущность оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения. Материальный состав и структура оборотных средств. Источники формирования и пополнения оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Планирование потребности в материалах. Методы управления запасами. Показатели эффективности использования оборотных средств. Направления повышения эффективности использования оборотных средств.</p>											
3.	<p><b>Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.</b></p> <p>Понятия «персонал» и «кадровый потенциал» организации. Цели и задачи управления персоналом. Принципы формирования кадровой политики. Классификация персонала. Методы планирования численности персонала. Показатели движения персонала. Производительность труда. Факторы, влияющие на производительность и качество труда, их классификация. Мотивация труда. Методы мотивации. Состав и структура фонда оплаты труда. Формы оплаты труда. Тарифная система. Трудовые соглашения. Трудовой договор (контракт): содержание и виды.</p>	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.
4.	<p><b>Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами</b></p>	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1	О., Гр.д.	Т., К/р ,	Э., Р., Д.

	<p><b>организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.</b></p> <p>Финансовый механизм организации: принципы формирования и элементы. Расходы и затраты организации. Классификация затрат (расходов). Издержки производства и себестоимость продукции. Виды себестоимости. Сметное планирование себестоимости продукции (работ, услуг). Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции. Калькулирование себестоимости продукции и ценообразование. Цели управленческого учета. Сравнительная характеристика управленческого и бухгалтерского учетов. Классификация затрат (расходов), используемая в управленческом учете. Методика анализа безубыточности производства. Направления снижения себестоимости продукции. Доходы от основной деятельности организации (выручка от продаж) и методы ее определения. Прочие доходы организации. Ценовая политика и ценообразование на продукцию, работы и услуги организации. Прибыль организации. Показатели прибыли. Налогообложение организации. Формирование, распределение и использование чистой прибыли организации.</p>							ОПК-4.2.	ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2		Р.а.з.	
5	<p><b>Тема 5. Система планирования деятельности организации.</b></p> <p>Планирование как функция управления организацией. Принципы планирования. Виды планирования. Методы планирования.</p>	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	<p>Балансовый метод. Расчетно-аналитический. Сетевое планирование. Роль, содержание и задачи разработки стратегических направлений развития организации. Выбор и реализация проектов развития организации. Система планов организации. Бюджетирование. ERP-системы. Стоимостные показатели планов производства и продаж. Принципы формирования плана производства. Принцип эмансипации. Принцип синхронизации. Принцип диверсификации. Планирование освоения новых видов продукции. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности. Показатели и методы оценки качества продукции. Качество продукции и конкурентоспособность организации. Зарубежный опыт управления качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством TQM. Система качества в соответствии с нормами международных стандартов ИСО 9000. Сертификация продукции.</p>								ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2			
6	<p><b>Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.</b></p> <p>Цели и задачи инновационного развития организации. Понятие и сущность инвестиций и инноваций. Классификация инноваций. и инвестиций. Управление проектом нововведений. Методы государственного регулирования инновационной и инвестиционной деятельности организаций. Цели инвестиционной деятельности организации.</p>	2	2	-	-	10	14	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., Р.а.з.	Э., Р., Д.

	Схемы финансирования проектов. Виды инвестиционной деятельности и формы инвестиций. Жизненный цикл инвестиционного проекта. Принципы оценки эффективности инвестиционных проектов. Простые и динамические методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей. Состав и структура бизнес-плана.											
7	<b>Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации.</b>  Отчетность фирмы как база проведения финансового анализа. Методы и приемы анализа. Понятие эффективности деятельности организации. Критерии и система показателей эффективности. Расчет и оценка показателей рентабельности. Направления анализа финансового состояния организации. Показатели ликвидности, финансовой устойчивости, деловой активности. Несостоятельность (банкротство) организации. Внешние и внутренние признаки несостоятельности. Процедуры банкротства. Направления финансового оздоровления организаций.	2	4	-	-	18	24	ОПК-3.2.  ОПК-4.2.	ОПК-3.2. 3-1 ОПК-3.2. У-1 ОПК-3.2. У-2 ОПК-3.2. У-3  ОПК-4.2. 3-1 ОПК-4.2. У-1 ОПК-4.2. У-2	О., Гр.д.	Т., К/р, Р.а.з.	Э., Р., Д.
	<b>Итого</b>	14	16	-	-	78	108					

**Формы учебных заданий на аудиторных занятиях:**

*Опрос (О.)*

*Групповая дискуссия (Гр.д.)*

**Формы текущего контроля:**

*Тест (Т.)*

*Контрольные работы (К/р)*

*Расчетно-аналитические задания (Р.а.з.)*

**Формы заданий для творческого рейтинга:**

*Эссе/реферат/доклад (Э., Р., Д.)*

### III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

##### Основная литература:

1. Экономика предприятия (организации, фирмы) : учебник / О.В. Девяткин, Н.Б. Акуленко, С.Б. Баурина [и др.] ; под ред. О.В. Девяткина, А.В. Быстрова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 777 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook\_594d2cb99ad737.28899881. - ISBN 978-5-16-012823-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1911262>

##### Дополнительная литература:

1. Коршунова, Е. Д. Экономика, организация и управление промышленным предприятием : учебник / Е.Д. Коршунова, О.В. Попова, И.Н. Дорожкин [и др.]. — Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2023. — 272 с. - ISBN 978-5-906818-90-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1976174>

2. Грибов, В. Д. Экономика предприятия : учебник. Практикум / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2023. — 448 с. - ISBN 978-5-906923-73-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1904580>

3. Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации) : учебник / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018. — 372 с. - ISBN 978-5-394-01688-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1093513>

##### Нормативные правовые документы:

1. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 06.06.2019). Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/izmeneniya-v-zakonodatelstve/izmenenie-nk/>

2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 06.06.2019). Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/izmeneniya-v-zakonodatelstve/izmenenie-nk/>

#### ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Электронная библиотека НИБЦ. Режим доступа: <http://liber.rea.ru/login.php>
2. Электронно-библиотечная система «Znanium.com». Режим доступа: <http://Znanium.com>
3. Электронно-библиотечная система. Режим доступа: «Университетская библиотека online. Режим доступа:<http://biblioclub.ru/>
4. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников». Режим доступа: <https://grebennikon.ru/>

5. Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт». Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/>
6. Электронно-библиотечная система BOOK.ru. Режим доступа: <https://www.book.ru/>
7. Polpred.com Обзор СМИ. Режим доступа: <https://polpred.com/?showpage=announce>
8. АНТИПЛАГИАТ. Режим доступа: <https://rea.antiplagiat.ru/>
9. Научная электронная библиотека eLIBRARY. Режим доступа: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
10. Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА». Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>
11. Консультант Плюс. Режим доступа: <http://www.garant.ru>
12. Гарант. Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

## **ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ**

1. Баурина С.Б., Маевская Е.Б., Назарова Е.В. Курс "ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ" (электронный образовательный ресурс, размещённый в ЭОС РЭУ им. Г.В. Плеханова.) <http://lms.rea.ru>

## **ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ**

1. <http://www.gks.ru/> - Росстат – федеральная служба государственной статистики
2. <http://www.iep.ru/ru/publikacii/categories.html> - Федеральный образовательный портал. Экономика. Социология. Менеджмент
3. <https://www.nalog.ru/rn39/program/> - База программных средств налогового учета
4. <https://rosmintrud.ru/opendata> - База открытых данных Минтруда России
5. [www.economy.gov.ru](http://www.economy.gov.ru) - База данных Министерства экономического развития и торговли России
6. <https://m.minfin.ru/ru/> - База данных Министерства финансов России.

## **ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Официальный сайт журнала "Менеджмент в России и за рубежом" - <http://www.mevriz.ru/>
2. Официальный сайт журнала "Российский экономический журнал" - <http://lib.ieie.nsc.ru/Magazin/Rr5.htm>
3. Официальный сайт журнала "Российское предпринимательство" - [http://creativeconomy.ru/mag\\_rp/](http://creativeconomy.ru/mag_rp/)
4. Официальный сайт журнала "Секрет фирмы" - <http://www.kommersant.ru/sf/>
5. Официальный сайт журнала "Справочник экономиста" - <http://www.profiz.ru/se>

6. Официальный сайт журнала "Экономист" - <http://economist.com.ru/>
7. Официальный сайт журнала "Экономические стратегии" - <http://www.inesnet.ru/magazine/>
8. Официальный сайт журнала "Эксперт" - <http://expert.ru/expert/>
9. Официальный сайт экономического журнала Высшей школы экономики - [http://www.hse.ru/journals/journals\\_econom.shtml](http://www.hse.ru/journals/journals_econom.shtml)

## **ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Операционная система Windows 10, Microsoft Office Professional Plus: 2019 год (MS Word, MS Excel, MS Power Point, MS Access)

Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite Комплексная защита

Браузер Google Chrome

Adobe Photoshop

Adobe Premiere

Power DVD

Media Player Classic

FreePascal

CINEMA 4D

## **МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Дисциплина «Экономика организации» обеспечена:

для проведения занятий лекционного типа:

– учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью, мультимедийными средствами обучения для демонстрации лекций-презентаций;

для проведения занятий семинарского типа (*практические занятия*):

– учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации;

– компьютерным классом с комплектом лицензионного программного обеспечения;

для самостоятельной работы:

– помещением для самостоятельной работы, оснащенным компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

## **IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

➤ Методические рекомендации по организации и выполнению внеаудиторной самостоятельной работы.

## **V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы обучающегося. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы обучающегося осуществляется в соответствии с «Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний обучающихся в процессе освоения дисциплины «Экономика организации» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Таблица 4

<b>Виды работ</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
Выполнение учебных заданий на аудиторных занятиях	20
Текущий контроль	20
Творческий рейтинг	20
Промежуточная аттестация (экзамен)	40
<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний обучающихся «преподаватель кафедры, непосредственно ведущий занятия с академической группой, обязан проинформировать группу о распределении рейтинговых баллов по всем видам работ на первом занятии учебного модуля (семестра), количестве модулей по дисциплине, сроках и формах контроля их освоения, форме промежуточной аттестации, снижении баллов за несвоевременное выполнение выданных заданий. Обучающиеся в течение учебного модуля (семестра) получают информацию о текущем количестве набранных по дисциплине баллов через личный кабинет обучающегося».

## **VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Оценочные материалы по дисциплине разработаны в соответствии с Положением об оценочных материалах в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

### ***Тематика курсовых работ:***

Курсовые работы по дисциплине «Экономика организации» в соответствии с учебным планом не предусмотрены.

### *Типовой перечень вопросов экзамену:*

1. Объект, предмет и методы изучения дисциплины.
2. Предпринимательская деятельность: сущность и виды.
3. Инфраструктура бизнеса: функции и элементы.
4. Направления государственного регулирования деятельности фирм.
5. Организационно-правовые формы предпринимательства. Сравнительная характеристика.
6. Акционерные общества: виды, особенности создания и функционирования
7. Роль малого предпринимательства в экономике РФ.
8. Ассоциативные формы предпринимательства (ассоциации, концерны, консорциумы, холдинги, финансово-промышленные группы).
9. Производственная структура фирм и отраслевые особенности ее формирования.
10. Управление фирмой: методы и принципы управления.
11. Организационные структуры управления фирмы и их типы.
12. Основные средства фирмы: экономическая сущность и классификация.
13. Виды стоимостной оценки основных средств.
14. Методы начисления амортизации и амортизационная политика фирм.
15. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования основных средств.
16. Лизинг: сущность и виды.
17. Франчайзинг как способ взаимодействия малого и крупного бизнеса.
18. Оборотные средства фирмы: экономическая сущность и классификация. Стадии кругооборота.
19. Методы нормирования оборотных средств.
20. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования оборотных средств.
21. Персонал фирмы: категории и структура персонала..
22. Показатели использования трудовых ресурсов.
23. Производительность труда: система показателей и направления повышения.
24. Планирование численности персонала фирмы.
25. Методы мотивации труда персонала.
26. Формы оплаты труда: особенности применения.
27. Элементы тарифной системы оплаты труда.
28. Расходы и затраты фирмы: понятие и классификация.
29. Себестоимость продукции (работ, услуг) и ее виды.
30. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции.
31. Анализ поведения затрат - объема производства- прибыли (CVP-анализ). Точка безубыточности.
32. Доходы предприятия, понятие, условия признания и классификация
33. Система цен на продукцию и их структура.
34. Прибыль предприятия, порядок формирования. Расчет показателей прибыли и рентабельности.
35. Порядок формирования и распределения чистой прибыли фирмы.
36. Виды налогов и их классификация.

37. Характеристика основных налогов, уплачиваемых организациями в РФ.
38. Планирование как функция управления. Методы планирования.
39. Стратегическое планирование.
40. Техничко-экономическое и оперативно-календарное планирование.
41. Бюджетирование. Система бюджетов фирмы.
42. Маркетинг в системе управления фирмой: цели и функции.
43. Методика разработки и содержание плана продаж фирмы.
44. Методы продвижения товаров.
45. Методика разработки и показатели плана производства.
46. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности.
47. Производственный процесс. Понятие и принципы организации производственного процесса.
48. Типы производства и их характеристика.
49. Бережливое производство: цель и ключевые аспекты
50. Система канбан. Сущность, история возникновения, виды.
51. Современные методы управления производством: SMED, метод 5S.
52. Сущность, задачи и принципы концепции кайдзен.
53. Понятие и показатели качества продукции.
54. Система сертификации продукции.
55. Области применения фундаментальных системных стандартов по организации менеджмента качества (ISO 9000) и экологического менеджмента (ISO 14000).
56. Управление качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством (TQM).
57. Методы контроля качества продукции.
58. Понятие и классификация инноваций.
59. Виды инновационных стратегий фирмы.
60. Инвестиции: понятие, субъекты и объекты. Источники финансирования инвестиций
61. Виды инвестиционной деятельности и классификация инвестиций.
62. Цели разработки и структура бизнес-плана.
63. Принципы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Жизненный цикл инвестиционного проекта.
64. Простые методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей.
65. Дисконтирование денежных потоков. Расчет дисконтных показателей оценки эффективности проектов.
66. Методы и направления анализа финансового состояния фирмы.
67. Оценка эффективности деятельности фирмы. Расчет показателей рентабельности.
68. Анализ финансовой устойчивости фирмы.
69. Анализ ликвидности и платежеспособности.
70. Несостоятельность (банкротство) фирмы. Процедуры банкротства.
71. Методы финансового оздоровления фирм.

### ***Типовые расчетно-аналитические задания:***

1. В цехе предприятия установлено 120 станков. Режим работы – 2 смены. Продолжительность смены 8 часов. Годовой объем выпуска продукции – 295 тыс. изделий. Производственная мощность предприятия – 320 тыс. изделий. Количество рабочих дней в году – 258, время фактической работы одного станка – 3870 час. Время плановых простоев оборудования – 4%. Определить коэффициенты экстенсивной и интенсивной загрузки, а также интегральный коэффициент загрузки оборудования
2. На 1.01 текущего года стоимость основных производственных фондов составила 325 млн руб. С 1.05 введено новое оборудование стоимостью 30 млн руб., с 1.10 ликвидировано морально устаревшее оборудование на сумму 10 млн руб. Годовой объем выпуска продукции – 400 млн руб. Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов, показатели фондоотдачи и фондоемкости.

### ***Типовые тестовые задания:***

1. В чем основное отличие коммерческой организации от некоммерческой?
  - а) основой создания коммерческой организации является частная собственность
  - б) целью коммерческой организации является покупка и продажа товара
  - в) целью коммерческой организации является получение прибыли
  - г) целью коммерческой организации является создание продукции, оказание услуг и выполнение работ
2. Какой организационно-правовой формы юридического лица не существует?
  - а) товарищество с ограниченной ответственностью
  - б) товарищество на вере
  - в) муниципальное унитарное предприятие
3. Для каких организационно-правовых форм учредительным документом является только устав?
  - а) общества с ограниченной ответственностью
  - б) полные товарищества
  - в) унитарные предприятия
  - г) командитные товарищества
4. Юридическое лицо считается созданным с момента:
  - а) подписания учредительных документов
  - б) его государственной регистрации и занесения в реестр юридических лиц
  - в) проведения первого общего собрания учредителей
  - г) постановки на учет в налоговых органах
5. Какую организационно-правовую форму характеризует положение: «наряду с участниками, осуществляющими от его имени предпринимательскую деятельность и отвечающими по его обязательствам своим имуществом, имеется один или несколько участников, связанных с его деятельностью, несущих риск убытков в пределах сумм внесенных вкладов и не принимающих участия в осуществлении предпринимательской деятельности»

- а) АО
- б) ООО
- в) производственный кооператив
- г) командитное товарищество

***Примеры вопросов для опроса:***

1. Дайте определение общей структуры организации.
2. Из каких звеньев состоит производственная структура организации?
3. Перечислите состав основных цехов машиностроительного предприятия
4. На какие группы классифицируются основные средства?
5. Назовите виды и дайте характеристику стоимостной оценки основных средств.

***Примеры тем групповых дискуссий:***

1. Сравнительный анализ зарубежного и отечественного опыта регулирования деятельности малых предприятий.
2. Вертикально и горизонтально интегрированные структуры: предпосылки создания, пре-имущества и недостатки
3. Факторы, влияющие на финансовое состояние организации
4. Различия понятий «бухгалтерская» и «предпринимательская прибыль»
5. Преимущества и недостатки применения принципов синхронизации при разработке плана производства.

***Примеры типовых заданий для контрольной работы:***

1. Что показывает норматив оборотных средств и в чем он измеряется?
  - а) норматив оборотных средств определяет сумму оборотных средств, обеспечивающую бесперебойную работу предприятия и измеряется в днях обеспеченности
  - б) норматив оборотных средств определяет сумму оборотных средств, обеспечивающую бесперебойную работу предприятия и измеряется в стоимостном или натуральном выражении
  - в) норматив оборотных средств определяет количество дней работы предприятия, на которое необходимо создать запас по данному элементу оборотных средств и измеряется в днях обеспеченности
  
2. Норматив оборотных средств в незавершенном производстве рассчитывается:
  - а) среднесуточные затраты на производство  $\times$  длительность производственного цикла  $\times$  коэффициент нарастания затрат по незавершенному производству
  - б) стоимость незавершенного производства на начало периода + стоимость незавершенного производства в плановом периоде - стоимость незавершенного производства на конец периода
  - в) среднесуточные затраты на производство  $\times$  время пролеживания изделий в виде незавершенного производства  $\times$  коэффициент периодичности запуска изделий в дальнейшую обработку.

**Тематика эссе:**

1. Эффективные сферы деятельности малых предприятий
2. Влияние стадии жизненного цикла организации на систему управления
3. Источники формирования основных средств
4. Преимущества и недостатки ускоренных методов амортизации
5. Амортизационная политика фирмы и особенности ее формирования

**Тематика рефератов:**

1. Проблемы и направления развития инфраструктуры бизнеса в России
2. Особенности создания и функционирования холдинговых структур (на примере российских и зарубежных компаний)
3. Роль акционерных обществ в российской экономике
4. Проблемы развития малого предпринимательства в России
5. Эволюция организационных структур управления организацией

**Тематика докладов:**

1. Количественные и структурные характеристики персонала
2. Социальное партнерство в сфере труда
3. Факторы, влияющие на уровень производительности труда, их классификация
4. Преимущества, недостатки и сферы применения повременной и сдельной оплаты труда
5. Состав и методы планирования фонда оплаты труда

**Типовая структура экзаменационного билета**

<i>Наименование</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Вопрос 1	12
Вопрос 2	12
Практическое задание (расчетно-аналитическое)	16

**Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания**

Таблица 5

Шкала оценивания		Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций
85 – 100 баллов	«отлично»	<b>ОПК-3.</b> Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	<b>ОПК-3.2.</b> Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне.	<b>Знает верно и в полном объеме:</b> -основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. <b>Умеет верно и в полном объеме:</b> -на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей; - анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей; - представлять результаты аналитической работы	Продвинутый
		<b>ОПК-4.</b> Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	<b>ОПК-4.2.</b> Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	<b>Знает верно и в полном объеме:</b> - теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования; <b>Умеет верно и в полном объеме:</b> - осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска; - оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и	

				недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
70 – 84 баллов	«хорошо»	<b>ОПК-3.</b> Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	<b>ОПК-3.2.</b> Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	<p><b>Знает с незначительными замечаниями:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике.</li> </ul> <p><b>Умеет с незначительными замечаниями:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей;</li> <li>- анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей;</li> <li>- представлять результаты аналитической работы</li> </ul>	<b>Повышенный</b>
		<b>ОПК-4.</b> Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	<b>ОПК-4.2.</b> Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	<p><b>Знает с незначительными замечаниями:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового обоснования;</li> </ul> <p><b>Умеет с незначительными замечаниями:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска;</li> <li>- оценивать возможные</li> </ul>	

				варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
50 – 69 баллов	«удовлетворительно»	ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	<p><b>Знает на базовом уровне, с ошибками:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике.</li> </ul> <p><b>Умеет на базовом уровне, с ошибками:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей;</li> <li>- анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей;</li> <li>- представлять результаты аналитической работы</li> </ul>	Базовый
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	<p><b>Знает на базовом уровне, с ошибками:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования;</li> </ul> <p><b>Умеет на базовом уровне, с ошибками:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска;</li> <li>- оценивать возможные</li> </ul>	

				варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
менее 50 баллов	«неудовлетворительно»	<b>ОПК-3.</b> Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	<b>ОПК-3.2.</b> Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	<b>Не знает на базовом уровне:</b> - основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. <b>Не умеет на базовом уровне:</b> на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей; - анализировать социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей; - представлять результаты аналитической работы	<b>Компетенции не сформированы</b>
		<b>ОПК-4.</b> Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	<b>ОПК-4.2.</b> Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	<b>Не знает на базовом уровне:</b> - теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового обоснования; <b>Не умеет на базовом уровне:</b> - осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска; - оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая	

				достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации	
--	--	--	--	---	--