Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Антипова Наталья Викторовна
Должность: и.о. директора филиала
Дата подписания: 28.11.2025 10:30:01
Уникальный программный ключ:
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b3a

ОТЧЕТ
о проведении мониторинга оценки удовлетворенности работодателей образовательной деятельностью
Улан-Баторского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова

Период проведения: с 25-го января по 14-го февраля 2024 г.

Цель проведения мониторингового анкетирования:

- обеспечение полноты объективных данных для анализа системы качества образования и принятия обоснованных управленческих решений по улучшению образовательного процесса;
- повышение качества образовательных услуг, предоставляемых Улан-Баторским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова (Филиал);
- повышение степени взаимодействия между Филиалом и потребителями услуг;
- определение уровня удовлетворенности обучающихся образовательным процессом, работодателей качеством подготовки молодых специалистов, преподавателей Филиала качеством организации и условий труда;

Целевая аудитория:

Работодатели (предприятия/организации)

Метод сбора информации:

- анкетирование (анкетный опрос);
- Анкетирование проводится в Гугл-форме анонимно.

Количество респондентов:

В ходе анкетирования было опрошено:

- работодателей (предприятий/организаций) - **11**;

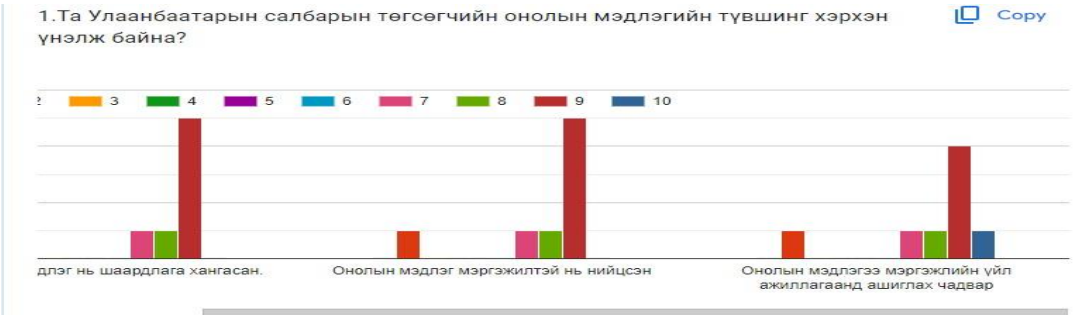
Количество опрашиваемых респондентов в ходе исследования составило 10 предприятий/организаций:

1. УФК по Республике Бурятия
2. Г.В Плеханова
3. ПАО "Россельхозбанк"
4. “Интрамаксимум” ХХК
5. Улаанбаатар төмөр зам ХХК
6. Монос Групп ХХК
7. Panoramic journeys
8. Хийморьт найман шарга ББСБ ХХК
9. Промтехсервис ХХК
10. 1С-Forus
11. Үйлчилгээний байгууллага

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.
В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

Ответы:



1.1.Актуальностью теоретических знаний.

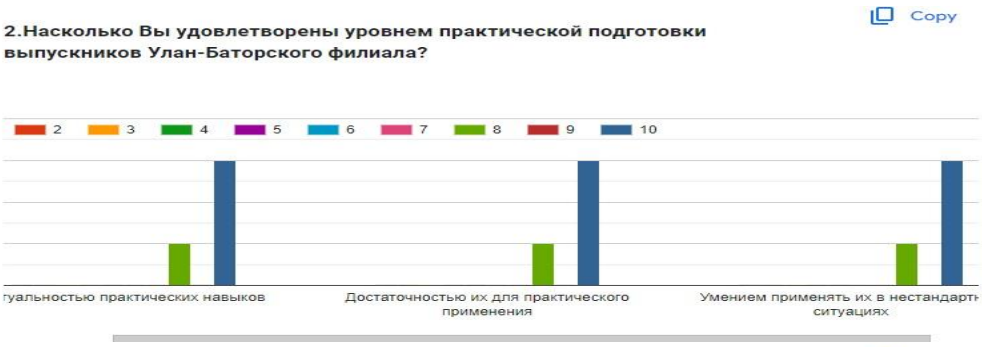
- ***Абсолютная удовлетворенность*- 3** (27,3%)
- ***Удовлетворен*-7** (63,7%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-1** (9%)

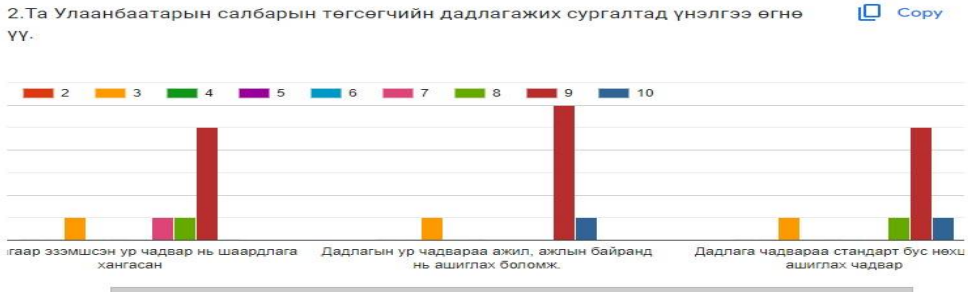
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 3** (27,3%)
- ***Удовлетворен*-7** (63,7%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-1** (9%)

1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 3** (27,3%)
- ***Удовлетворен*-7** (63,7%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-1**(9%)





2.1. Актуальностью практических навыков.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36,4%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,6%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-1** (9%)

2.2.Достаточностью их для практического применения.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36,4%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,6%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-1** (9%)

2.3.Умением применять их в нестандартных ситуациях.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36,4%)

- ***Удовлетворен*-6** (54,6%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-1** (9%)

3.1. Быстротой адаптации.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36%)
- ***Удовлетворен*-7** (64%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

3.2.Стрессоустойчивостью.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

3.3. Умением восстанавливать силы.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.

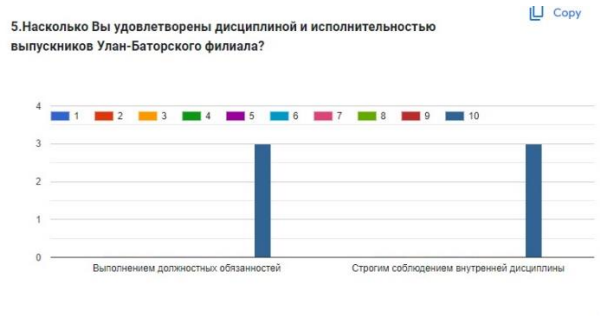
- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

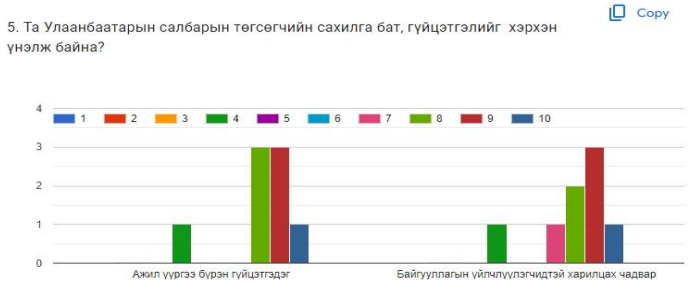
4.2. Культурой общения.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36%)
- ***Удовлетворен*-7** (64%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**



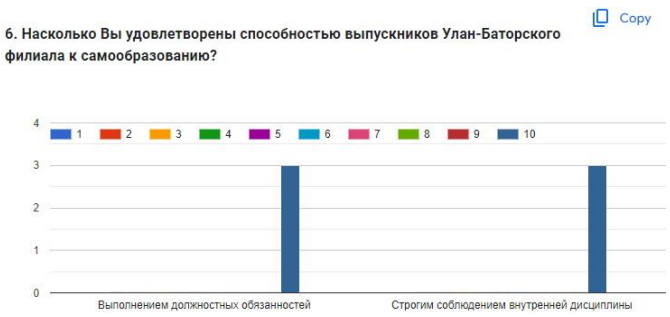


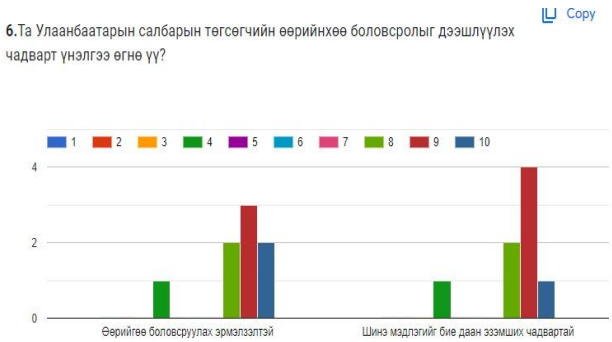
5.1. Выполнением должностных обязанностей.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**



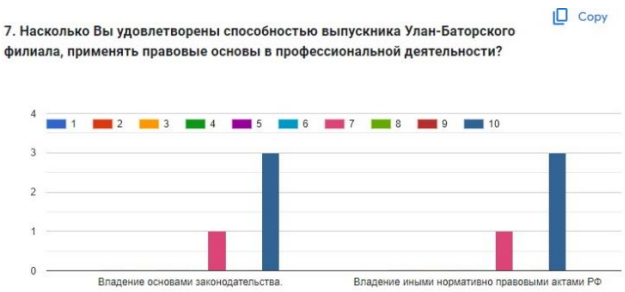


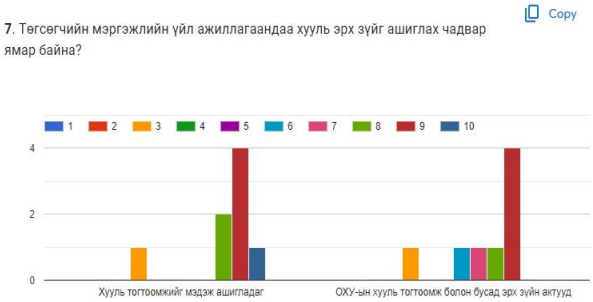
6.1. Стремлением к самообразованию.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 6** (54,5%)
- ***Удовлетворен*-5** (45,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

6.2. Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**



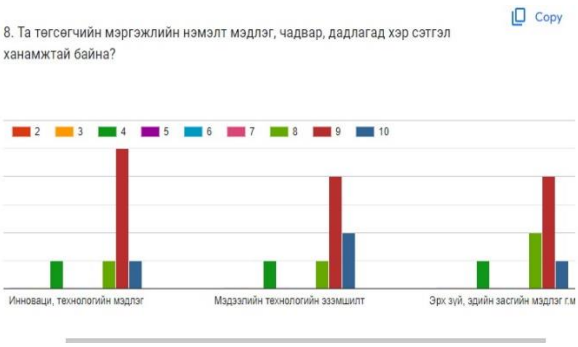


7.1. Владение основами законодательства.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36%)
- ***Удовлетворен*-7** (64%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 3** (27,3%)
- ***Удовлетворен*-8** (72,7%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**



8.1 Знанием инновационных методов, технологий.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36%)
- ***Удовлетворен*-7** (64%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

8.2 Владением информационными технологиями.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 5** (45,5%)
- ***Удовлетворен*-6** (54,5%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

- ***Абсолютная удовлетворенность*- 4** (36%)
- ***Удовлетворен*-7** (64%)
- ***Абсолютная неудовлетворенность*-0**

Раздел Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

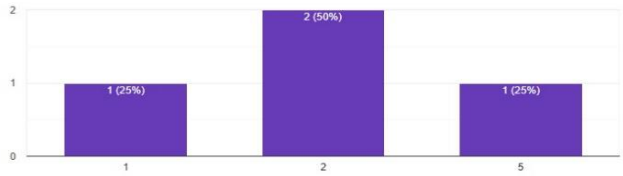
Ответы:

Раздел Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

1.Какое количество выпускников нашего ВУЗа принято Вами на работу? За последние 5 лет

Copy

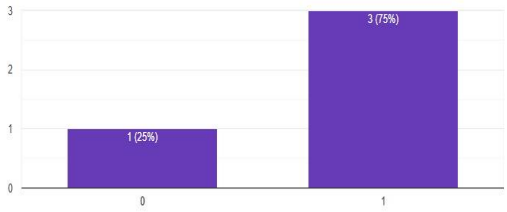
4 responses



За последний год

Copy

4 responses

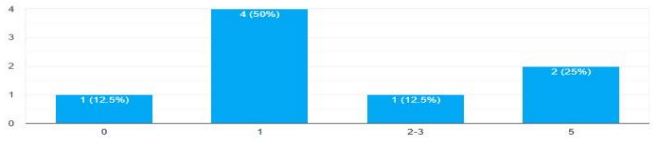


Б ХЭСЭГ «ТӨГСӨГЧИЙН БЭЛТГЭГДСЭН ЧАНАРЫН ТАЛААРХ АЖИЛ ОЛГОГЧИЙН САНАЛ»
Асуулт бүрд боломжит хариултыг өгнө. Та өөрийхөө саналд нийцсэн хариултыг сонгож хариулна уу.

1.Танай байгууллага нь манай салбар сургуулийн хэдэн төгсөгчийг ажилд авсан бэ?
1.1. Сүүлийн 5 жилд

Copy

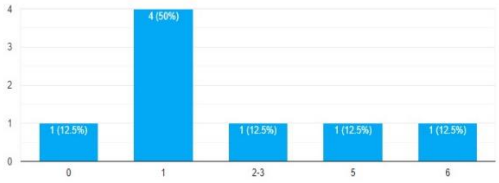
8 responses



1.Танай байгууллага нь манай салбар сургуулийн хэдэн төгсөгчийг ажилд авсан бэ?
1.2. Сүүлийн жилүүдэд

Copy

8 responses

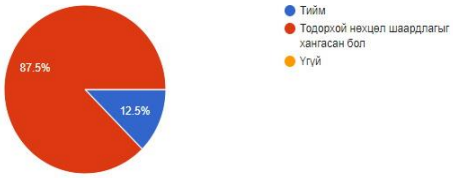


2.Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

4 responses

2.Та одоо болон цаашид манай төгсөгчдөөс ажилд авахаар завдаж байна уу?

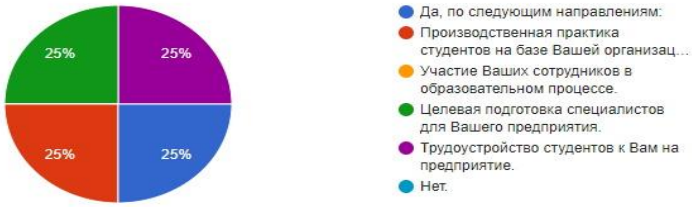
8 responses



Copy

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

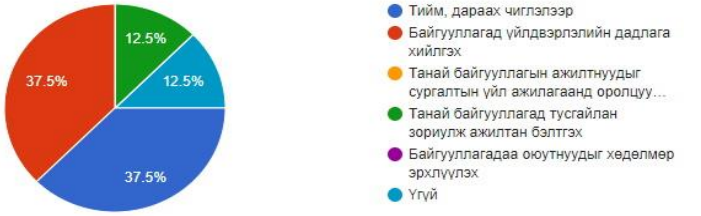
4 responses



3. Та манай салбар сургуультай ажил хэргийн холбоо тогтоох, хамтран ажиллахыг хүсэж байна уу?

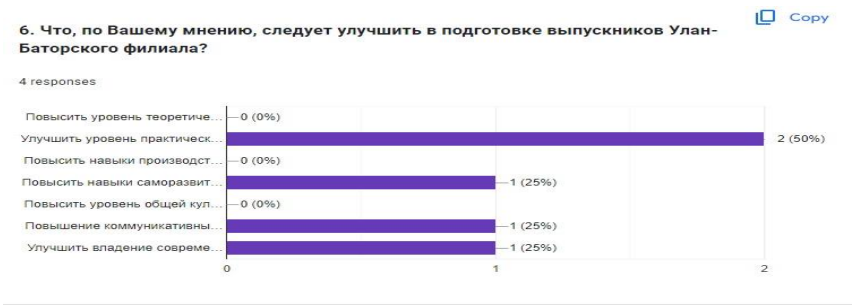
Copy

8 responses

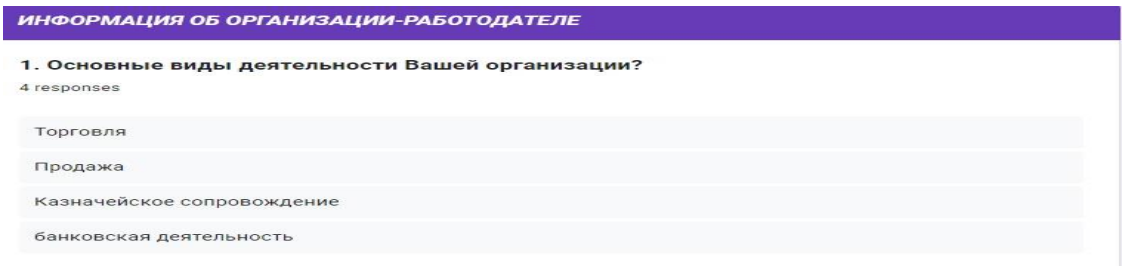


- ✓ Высокий уровень теоретических знаний.
- ✓ Высокий уровень практической подготовки.
- ✓ Владение современными методами и технологиями деятельности.
- ✓ Профессионализм выпускников.
- ✓ Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
- ✓ Высокий уровень производственной дисциплины.
- ✓ Желание выпускников работать.
- ✓ Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
- ✓ Владение коммуникативными навыками.

✓Низкий уровень теоретических знаний.
✓Недостаточный уровень практической подготовки.
✓Не владеют современными методами и технологиями деятельности
✓Отсутствие желания работать.
✓Низкая производственная дисциплина.
✓Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
✓Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
✓Неспособность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
✓Отсутствие коммуникативных навыков
✓



✓Повысить уровень теоретических знаний.
✓Улучшить уровень практической подготовки.
✓Повысить навыки производственной дисциплины.
✓Повысить навыки саморазвития и самообразования.
✓Повысить уровень общей культуры
✓Повышение коммуникативных навыков
✓Улучшить владение современными методами и технологиями деятельности



- ✓ Банк бус санхүүгийн байгууллага /Небанковские финансовые учреждения/
- ✓ Тээвэр /Транспорт/
- ✓ Програм хангамжийн байгууллага /Программное обеспечение/
- ✓ Хүнд даацын автын сэлбэг нийлүүлэх байгуулага /Компания по поставке запасных частей для большегрузной техники/
- ✓ Аялал жуулчлал /Туризм/
- ✓ Үйлчилгээний /Обслуживания/
- ✓ Үйлдвэрлэл худалдаа /Производство и торговля/

Итоги анкетирования работодателей:

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников Улан-Баторского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 6-10 баллов.

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности коммуникативными качествами, а также дисциплиной и исполнительностью выпускников (в среднем оценки составляют 8-10 баллов). Более низкие оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности, знанием инновационных методов, технологий, а также актуальностью практических навыков

выпускников, недостаточность их для практического применения (в среднем оценки составляют 7-8 баллов).

Более детально анализируя раздел «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» можно отметить, что наиболее высокий удельный вес оценок (43,7%) приходится на отличную степень удовлетворенности (10 баллов). Удовлетворительно оценил качество подготовки выпускников (6-9 баллов) 7 респондент, что составляет 58,3% от общего числа опрошенных работодателей.

Детальный анализ данных раздела А «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» позволил сделать следующие выводы. Доля респондентов, оценивших профессиональные знания и умения выпускников на отлично (10 баллов) составила 31,9 % от общего числа опрошенных работодателей. Доля респондентов, удовлетворительно (6-9 баллов) оценивших важность полученных знаний и умений выпускников для выполнения профессиональных обязанностей составила 59 % от общего числа работодателей, принявших участие в анкетировании.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства и недостатки в подготовке выпускников. В числе достоинств можно выделить следующие:

- высокий уровень теоретической и практической подготовки;
- желание выпускников к саморазвитию и самообразованию;
- желание выпускников работать.

К числу недостатков отмечается недостаточный уровень практической подготовки, недостаточное владение современными методами и технологиями, недостаточный уровень практической подготовки.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшить уровень практической подготовки;
- повысить навыки производственной дисциплины;
- повысить уровень общей культуры.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников в Улан-Баторском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова. Удовлетворенность работодателей результатами обучения в среднем составила 90 %.