

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Антипова Наталья Викторовна  
Должность: и.о. директора филиала  
Дата подписания: 28.11.2025 10:51:55  
Уникальный программный идентификатор:  
fae5412acb1bf810dc69e6bc004ac45622b84b73a

## ОТЧЕТ

### **О результатах опросов педагогических и научных работников организации высшего образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ**

**Улан-Баторского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова**

**Период проведения:** с 23 января по 2 февраля 2024 г.

**Цель проведения мониторингового анкетирования:**

- обеспечение полноты объективных данных для анализа удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- повышение качества образовательных услуг, предоставляемых Улан-Баторским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова (Филиал);
- повышение степени взаимодействия между Филиалом и потребителями услуг;
- определение уровня удовлетворенности обучающихся качеством преподавания, а также выявление сильных и слабых сторон в организации учебного процесса и воспитательной деятельности Филиала;
- определение уровня удовлетворенности обучающихся образовательным процессом, работодателей качеством подготовки молодых специалистов, преподавателей Филиала качеством организации и условий труда;
- регистрация обращений, жалоб, просьб и предложений обучающихся.

**Целевая аудитория:**

**педагогические и научные работники филиала.**

**Метод сбора информации:**

- анкетирование (анкетный опрос);
- Анкетирование проводится в Гугл-форме анонимно.

**Количество респондентов:**

В ходе анкетирования было опрошено:

**- 8 чел.;**

#### **1. Результаты оценки удовлетворённости преподавателей**

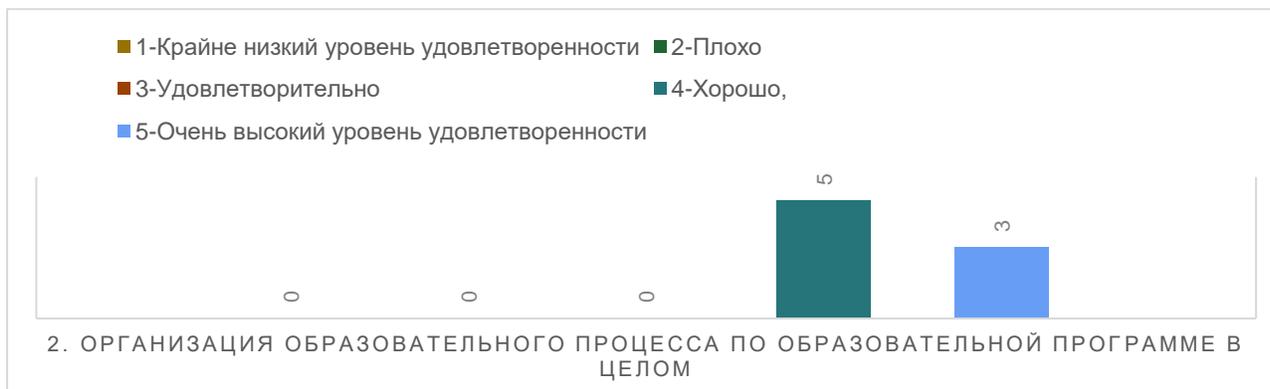
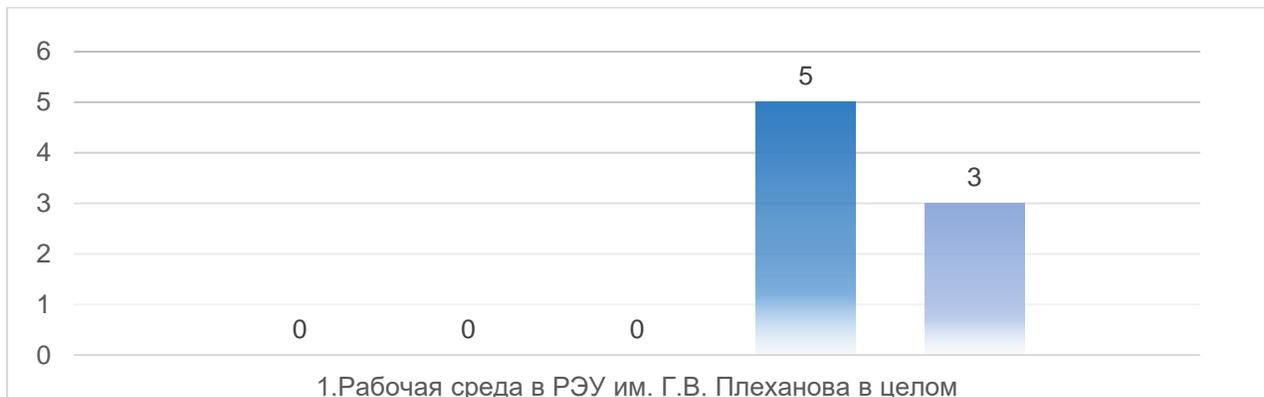
Анкета «Удовлетворенность профессорско-преподавательского состава условиями труда» включала ряд критериев и вопросов по различным участкам деятельности.

Всего в анкетировании приняли участие 11 преподавателей Филиала (100%). Анкета выглядит следующим образом:

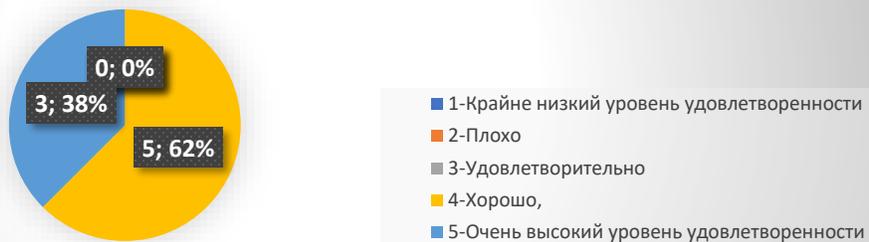
Оцените по пятибалльной шкале (от 1 до 5), насколько Вы удовлетворены Вашей работой в университете, где: 5 – очень высокий уровень удовлетворенности, 1 – крайне низкий уровень удовлетворенности.

№	Показатель	1	2	3	4	5
1	Рабочая среда в РЭУ им. Г.В. Плеханова в целом					
2	Организация образовательного процесса по образовательной программе в целом					
3	Условия труда					
4	Заработная плата					
5	Перспективы карьерного роста					
6	Возможность совмещать научную и преподавательскую деятельность					
7	Возможность повышения квалификации					
8	Доступ к компьютерным технологиям, мультимедийному оборудованию					
9	Доступ к электронной информационно-образовательной системе (личные кабинеты преподавателя, электронно-библиотечная система, система дистанционного обучения)					

10	Организация образовательного процесса в дистанционной форме					
11	Материально-техническое обеспечение учебного процесса					
12	Организация учебно-методической работы					
13	Организация научной работы (возможность участия в научных семинарах, конкурсах, грантах, публикациях в журналах)					
14	Фонды НИБЦ им. Л.И. Абалкина (книжные и электронные)					
15	Состояние аудиторного фонда					
16	Доступность информации, касающейся учебного процесса, внеучебных мероприятий					

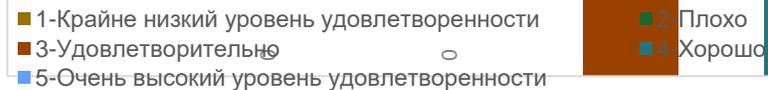
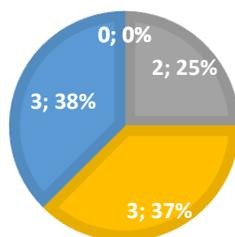


## 2. Организация образовательного процесса по образовательной программе в целом

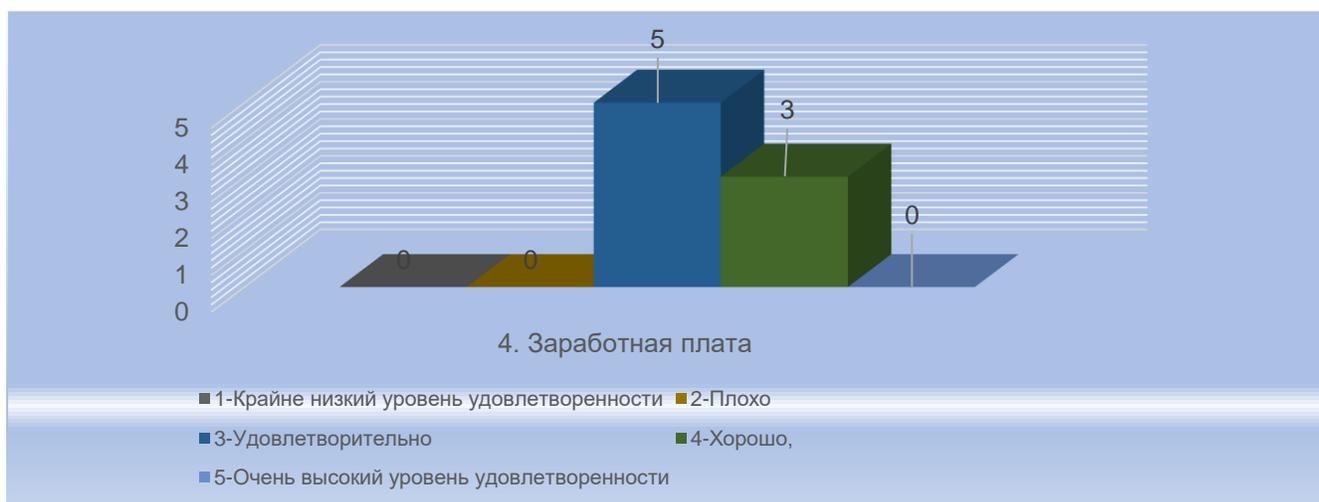


## 3. УСЛОВИЯ ТРУДА

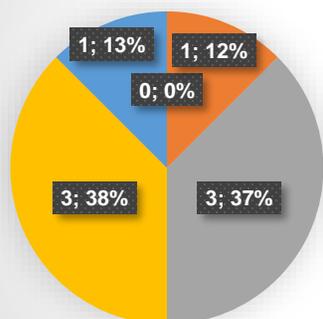
■ 1-Крайне низкий уровень удовлетворенности ■ 2-Плохо ■ 3-Удовлетворительно ■ 4-Хорошо ■ 5-Очень высокий уровень удовлетворенности



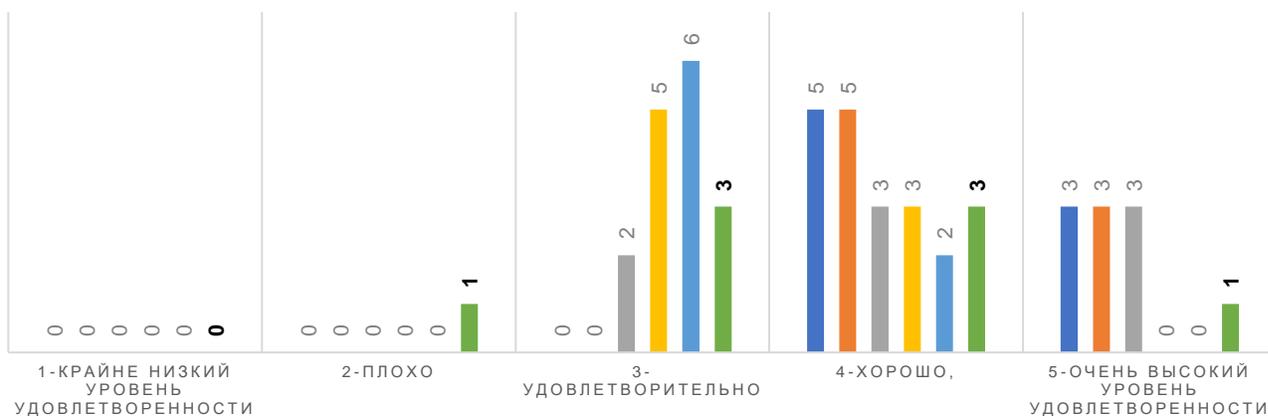
3. УСЛОВИЯ ТРУДА



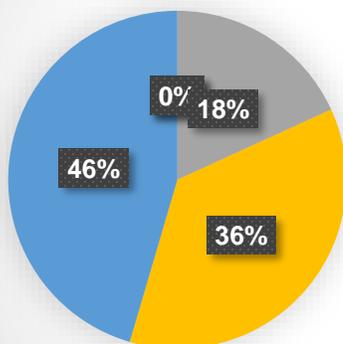
## 6. Возможность совмещать научную и преподавательскую деятельность



- 1-Крайне низкий уровень удовлетворенности
- 2-Плохо
- 3-Удовлетворительно
- 4-Хорошо,
- 5-Очень высокий уровень удовлетворенности

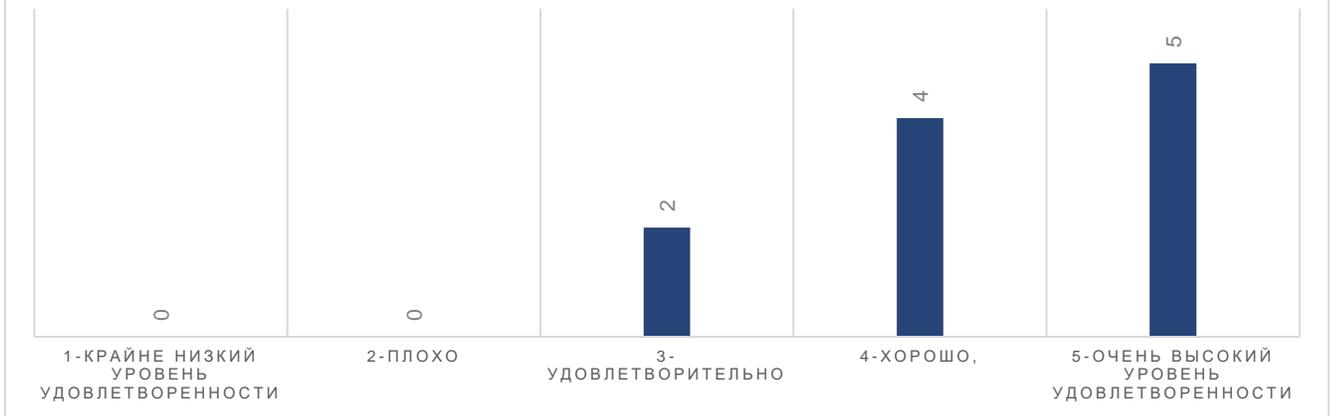


## 7. Возможность повышения квалификации

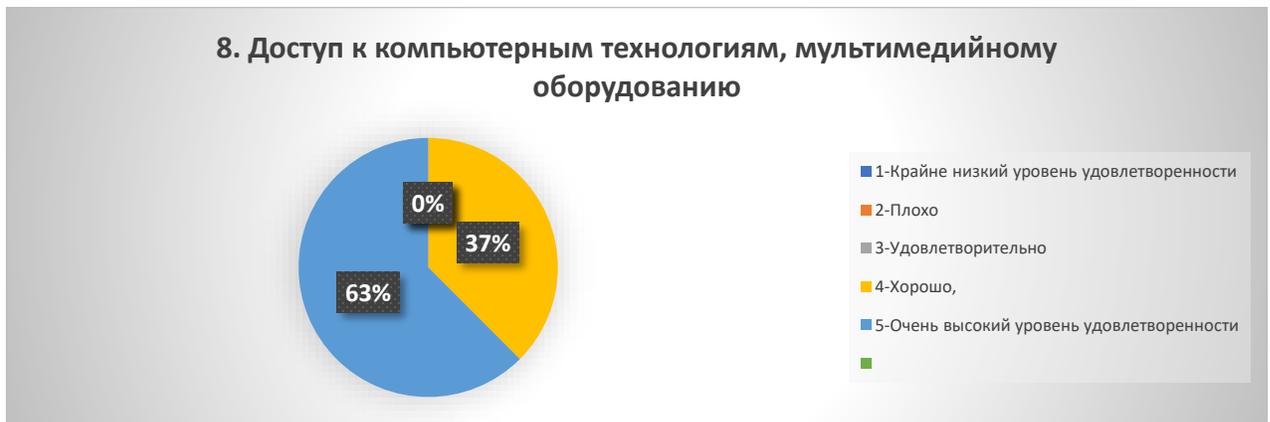


- 1-Крайне низкий уровень удовлетворенности
- 2-Плохо
- 3-Удовлетворительно
- 4-Хорошо,
- 5-Очень высокий уровень удовлетворенности

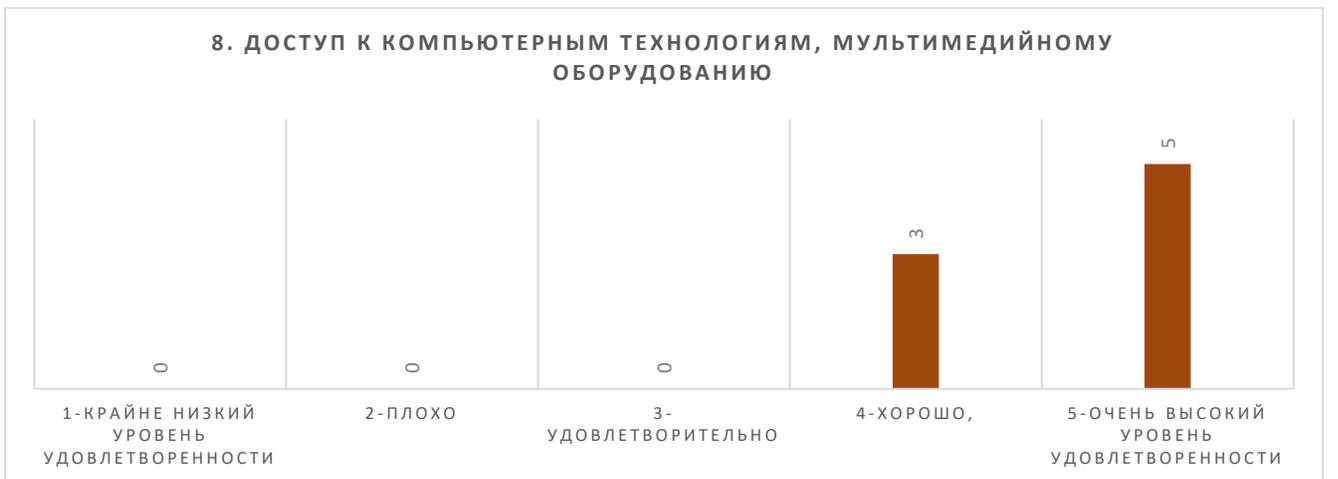
### 7. ВОЗМОЖНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ



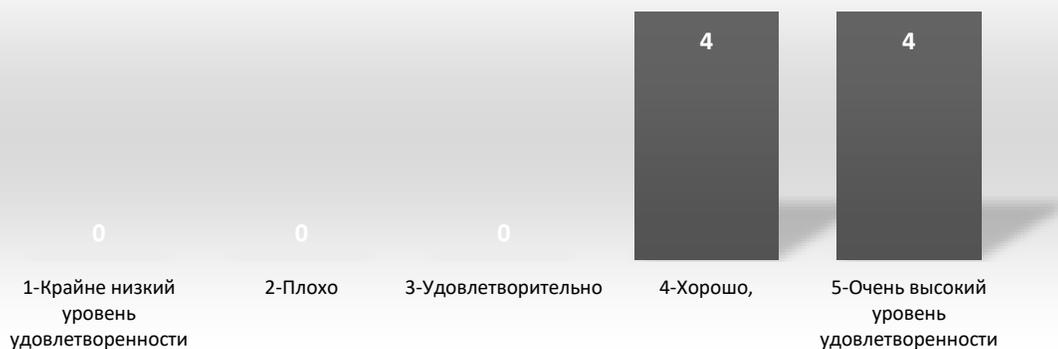
### 8. Доступ к компьютерным технологиям, мультимедийному оборудованию



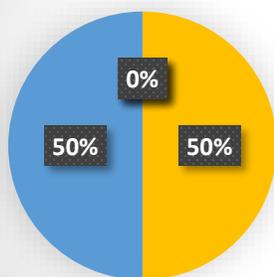
### 8. ДОСТУП К КОМПЬЮТЕРНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ, МУЛЬТИМЕДИЙНОМУ ОБОРУДОВАНИЮ



### 9. Доступ к электронной информационно-образовательной систем (личные кабинеты)



### 9. Доступ к электронной информационно-образовательной систем (личные кабинеты)

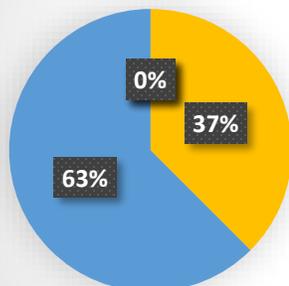


- 1-Крайне низкий уровень удовлетворенности
- 2-Плохо
- 3-Удовлетворительно
- 4-Хорошо,
- 5-Очень высокий уровень удовлетворенности

### 10. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ДИСТАНЦИОННОЙ ФОРМЕ



### 10. Организация образовательного процесса в дистанционной форме

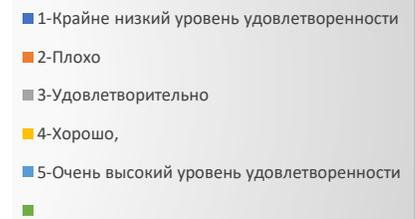
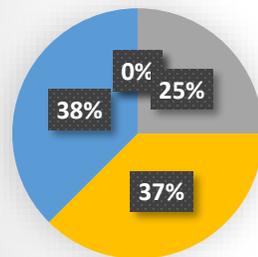


- 1-Крайне низкий уровень удовлетворенности
- 2-Плохо
- 3-Удовлетворительно
- 4-Хорошо,
- 5-Очень высокий уровень удовлетворенности

### 11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА



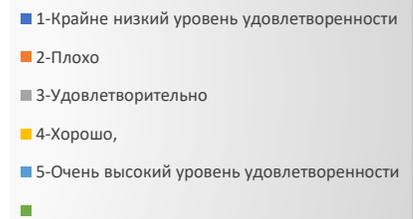
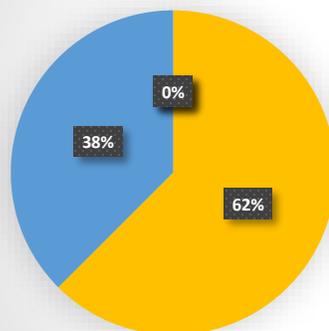
### 11. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

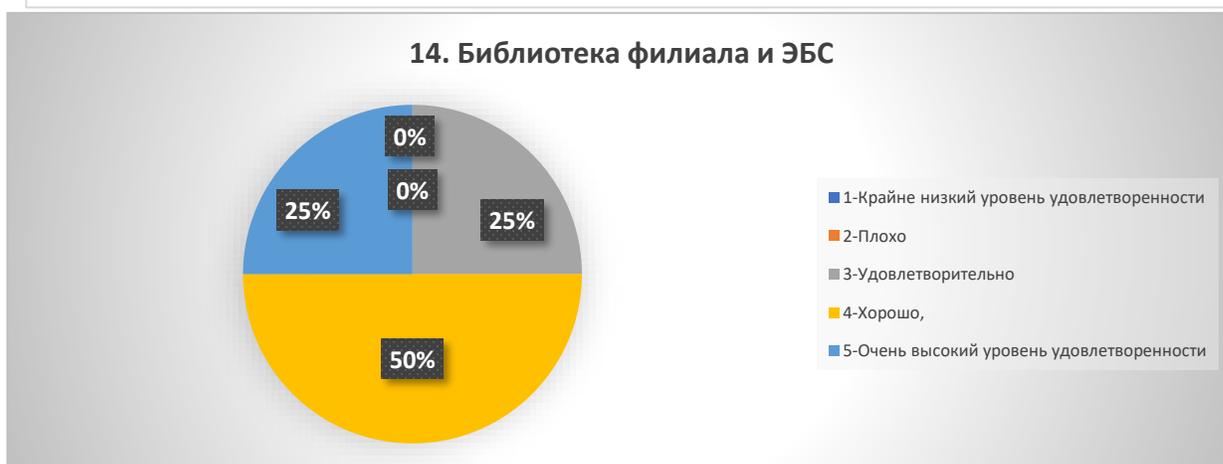
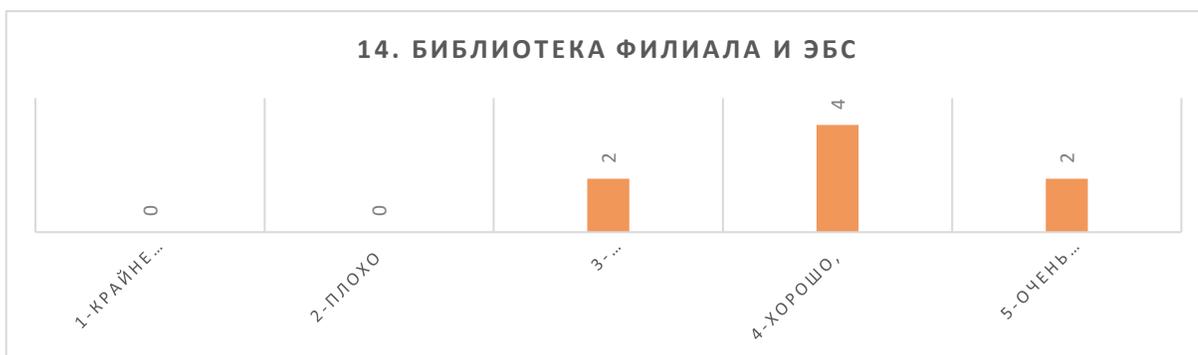
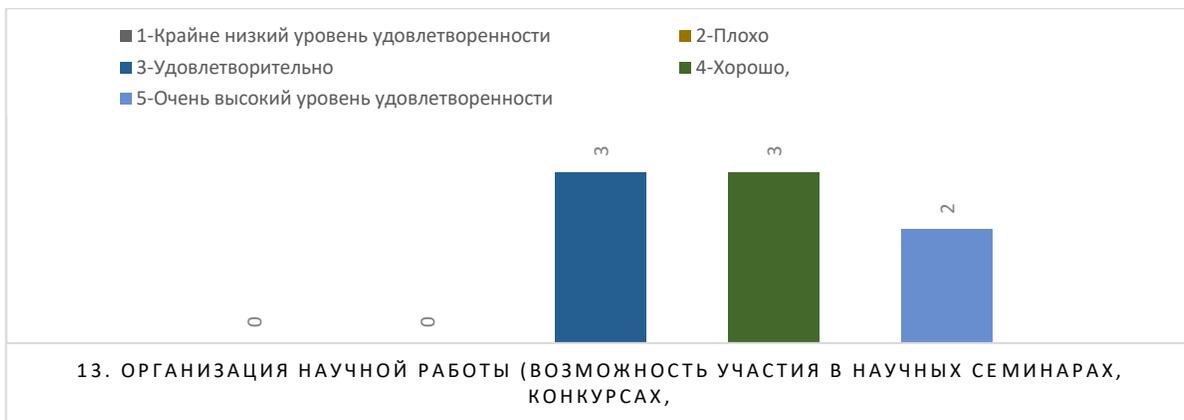


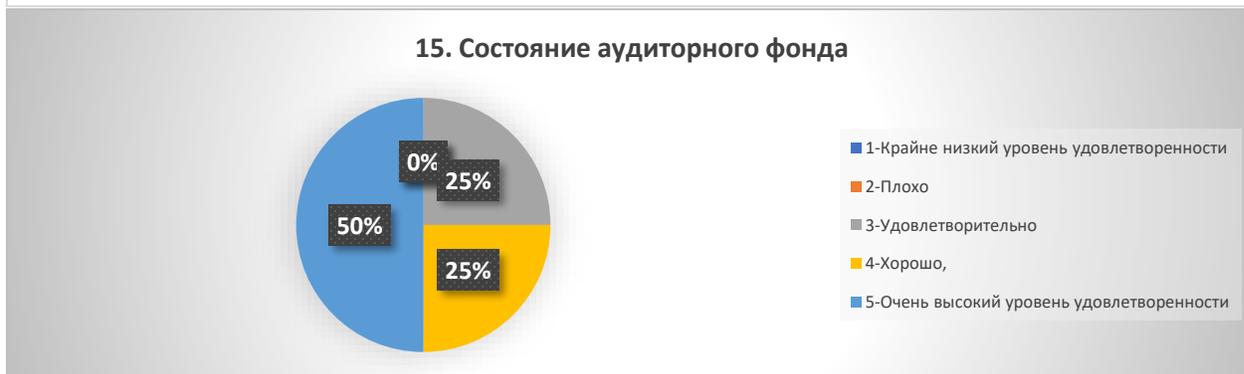
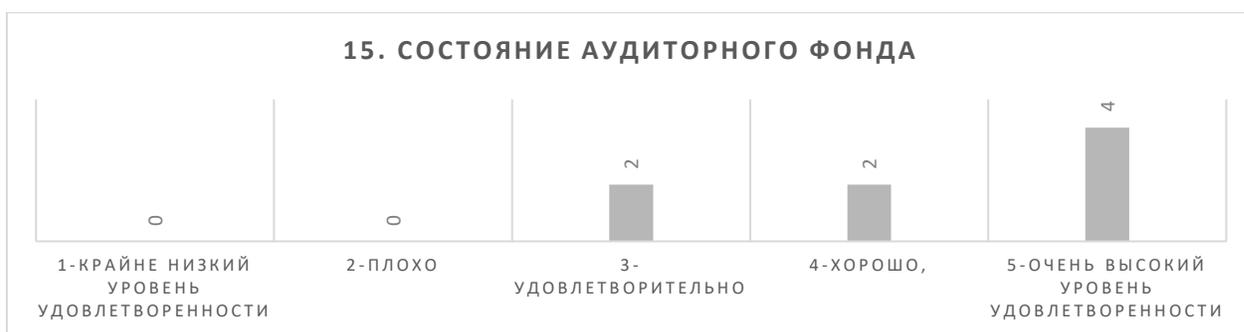
### 12. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ



### 12. Организация учебно-методической работы







#### Итоги анкетирования:

Социологическое исследование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: организации образовательного процесса по образовательной программе в целом, доступа к электронной информационно-образовательной системе (личные кабинеты преподавателя, электронно-библиотечная система, системы дистанционного обучения, организации образовательного процесса в дистанционной форме (54,5%). Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.