

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Антипова Наталья Викторовна  
Должность: и.о. директора филиала  
Дата подписания: 21.02.2014 12:25:11  
Уникальный идентификатор:  
fae5412acb23110779a6b790484b622b84b3a



**Министерство образования и науки Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Российский экономический университет  
имени Г.В. Плеханова»  
УЧЕНЫЙ СОВЕТ**

117997, Москва, Стремянный пер., дом 36.

Тел./факс: (499) 237-9202

**ВЫПИСКА**

из протокола № 1 заседания Ученого совета  
ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» от 1 октября 2012 г.

**СЛУШАЛИ:** О принятии Корпоративного кодекса РЭУ им. Г.В. Плеханова.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Принять Корпоративный кодекс РЭУ им. Г.В. Плеханова.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА**

**УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА**



**А.А. ГОВОРИН**

**Г.Г. РУДЕНКО**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

«Г.В. Плеханова»

В. И. Гришин

2012 г.

## КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Г.В.ПЛЕХАНОВА

### І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Корпоративный кодекс является нормативным документом, устанавливающим обязательные правила взаимоотношений в коллективе Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова (далее также — «РЭУ», «Университет»). Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных ценностей и норм, Устава РЭУ, внутренних правил и регламентов РЭУ.

Развивая высокие традиции отечественной университетской корпорации, настоящий Кодекс вводится с целью укрепления и совершенствования корпоративной культуры Университета, понимания миссии Университета, повышение уровня мотивации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся для обеспечения сознательной поддержки стратегии и основных программ деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки выпускников и повышения престижа вуза в российском и мировом образовательном пространстве. Настоящий Кодекс должен связать исторические ценности и принципы вузовской корпорации с новациями сегодняшнего дня, обеспечивая преемственный характер корпоративной культуры высшей школы. Условия соблюдения Корпоративного кодекса могут быть включены в трудовой договор с работниками вуза.

Настоящий Кодекс един для всего коллектива Университета и его филиалов и представительств. Администрация Университета, преподаватели, сотрудники и обучающиеся добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом и Этическим кодексом студента, утвержденным Советом по воспитательной работе 30.11.2011 (Протокол № 17).

Каждое самостоятельное подразделение Университета вправе уточнять во внутренних документах положения настоящего Кодекса применительно к специфике его деятельности, при условии соблюдения основных принципов настоящего документа и при согласовании с соответствующими структурами Университета.

### ІІ. МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА

- Лидерство в образовании всесторонне развитых профессионалов в области экономики, основанное на синтезе исторических традиций, научных инноваций и успешного стабильного развития вуза;
- формирование и распространение практико-ориентированного экономического и коммерческого образования на основе объединения исторического наследия и предпринимательских традиций как важнейшей общественной ценности;
- воспитание просвещенных и компетентных личностей, способных стать лидерами в глобальной экономике.

### **III. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ**

Основная ценность бренда Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова — более чем столетний опыт функционирования как одного из лидеров экономического и коммерческого образования в России, кузницы отечественных предпринимателей, интеллектуальной, политической и деловой элиты страны.

Для обеспечения развития Университета в долгосрочной перспективе мы руководствуемся следующими корпоративными ценностями:

- профессионализм, обеспечивающий высокое качество образовательной деятельности, создание образовательного бренда РЭУ, отвечающего современным требованиям;
- преемственность и верность традициям;
- добросовестный труд, подразумевающий инициативность, высокую самоотдачу и трудовую дисциплину;
- креативность и инновационность, определяющие внедрение в РЭУ наиболее передовых образовательных технологий;
- корпоративный патриотизм, преданность Университету, отстаивание его интересов и высокой репутации;
- равные возможности в области карьерного роста и самореализации;
- ответственность за результаты труда, выражающаяся в обеспечении профессиональной востребованности и конкурентоспособности выпускников РЭУ;
- чувство достоинства преподавателей и работников Университета, соотносимое с должным социальным статусом, уважительным отношением к преподавательскому труду;
- социальный патернализм и забота о ветеранах;
- коллективизм и товарищеская взаимопомощь в решении задач развития Университета;
- приверженность принципам духовности и общественной морали, нетерпимость к случаям нарушения преподавательской этики, коррупции и иным аморальным проявлениям;
- обязанность поддерживать высокий имидж РЭУ за пределами корпоративного пространства, стремление повысить его рейтинг и популярность.

### **IV. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основываясь на высоком статусе Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, следует:

- дорожить репутацией Университета, сформированной традициями первого экономического и коммерческого вуза России, и поддерживать ее, с честью и достоинством носить высокое звание сотрудника и обучающегося в РЭУ, уважать традиции, историю, символику Университета;
- стремиться к постоянному и долгосрочному лидерству Университета среди российских, зарубежных и международных вузов, быть готовыми к творчеству и самореализации для поддержания имиджа вуза;
- руководствоваться основными корпоративными ценностями Университета, вносить свой вклад в работу коллектива РЭУ — команды единомышленников, объединенной пронесенным через столетие духом единства, сотрудничества, чувством причастности к истории, жизни и деятельности Университета;
- уважать права и достоинство личности, следовать нормам профессиональной

этики, соблюдать требования этикета, предъявляемые к деловому и межличностному общению, к внешнему облику и поведению сотрудника и обучающегося в РЭУ;

- укреплять исследовательский и интеллектуальный потенциал, стремиться к сохранению и развитию высоких стандартов качества научно-образовательного процесса, традиционно присущих Университету; руководствоваться в научно-исследовательской деятельности ценностями интеллектуальной свободы и социальной ответственности, основанными на взаимном уважении всех членов университетского сообщества и свободном обмене идеями;
- не вести деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус сотрудника и обучающегося Университета, не допускать распространения недостоверной информации и следить за соблюдением этических стандартов в отношениях с другими образовательными и научными учреждениями, со средствами массовой информации;
- реализовывать в своей деятельности нормы экологии человека и окружающей среды, бережно относиться к материальным и интеллектуальным ресурсам Университета.

## **V. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

### **5.1. В преподавательской и профессиональной деятельности:**

- стремиться к высокому профессионализму, росту в научной деятельности, поддерживать присущие преподавателю РЭУ компетентность в сфере преподаваемых дисциплин и высокий уровень педагогической квалификации и мастерства;
- развивать международное присутствие на рынке образовательных услуг, способствовать формированию положительного имиджа Университета за рубежом;
- формировать у студентов уважение к Университету, его вековым традициям подготовки высокообразованных профессионалов, практиков, лидеров в области экономики, коммерции, предпринимательства и воспитывать в них единство с жизнью коллектива РЭУ, приверженность его культуре;
- на основе интеграции социально-экономического, гуманитарного и естественнонаучного знания обеспечивать достижение обучающимися в Университете высокого культурного и образовательного уровня, формировать активную гражданскую позицию, патриотизм, гуманистические принципы;
- объективно оценивать знания и умения обучающихся, не допускать к ним предвзятого отношения, воздерживаться от отношений с учащимися, которые могут затруднять беспристрастную оценку знаний.

### **5.2. В исследовательской деятельности:**

- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных результатов для критики, экспертизы и использования другими исследователями;
- не прибегать к плагиату, использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования.

### **5.3. В отношениях с коллегами:**

- поддерживать существование коллектива РЭУ как единой команды, соблюдать присущие Университету принципы единства, коллективизма, товарищества, взаимопомощи, сохранять уважительное отношение в личном общении и при публичном обмене мнениями;
- не распространять ложной и порочащей Университет информации, поддерживать

здоровый морально-психологический климат в коллективе.

#### **5.4. В отношениях между руководителями и подчиненными:**

- соблюдать нормы и правила делового этикета;
- строить отношения с сотрудниками на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств, предусмотренных контрактом;
- уделять внимание развитию потенциала сотрудников, поощрять эффективное лидерство, учитывать личные интересы и индивидуальные особенности сотрудников.

## **VI. ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ**

### **6.1. В учебной и научной деятельности:**

- ответственно относиться к учебному процессу, прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования, опираться на собственные знания, полученные в ходе обучения. Звание студента и аспиранта РЭУ, будущего высококвалифицированного профессионала не допускает использование запрещенных вспомогательных материалов и технических средств при прохождении процедур контроля знаний, обращение к личным или иным связям, незаслуженное получение более высокой оценки;
- активно участвуя в научной работе, проводимой в РЭУ, уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать источники в соответствии с установленными правилами, не допускать плагиата при написании рефератов, курсовых, дипломных и диссертационных работ, так как это несовместимо с нормами поведения обучающегося в элитном учебном заведении, каким является Университет;
- выполнять все необходимые для учебного процесса требования преподавателя. Не допускать действия, каким-либо образом препятствующие проведению занятия и создающие неудобства для получения знаний другими.

### **6.2. В личном поведении:**

- стремиться стать достойным гражданином и патриотом своего Отечества, развивать в себе лучшие качества творческой личности;
- знать исторические традиции Университета, разделять ценности и нормы его корпоративной культуры, быть достойным членом коллектива РЭУ, помогать адаптироваться новым студентам;
- с уважением относиться к профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам и обучающимся в Университете, не совершать действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность; проявлять толерантность к обычаям, традициям людей, представляющим разные культуры;
- принимая во внимание более чем столетнюю историю и традиции РЭУ как учебного заведения, готовящего представителей деловой и коммерческой элиты российского общества, придерживаться делового стиля, не приходить на занятия в одежде, не соответствующей социально принятым представлениям об участии в учебном процессе.

## **VII. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

Недопущение частных конфликтов во внутрикорпоративных отношениях является важным условием обеспечения успешной деятельности Университета.

Определяющим является предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

Предотвращение конфликта интересов предполагает четкое разделение функций между структурными подразделениями и обязанностей сотрудников.

Разрешение конфликта производится в максимально короткие сроки с соблюдением принципов справедливости и процедурной честности, чтобы возможный ущерб от него для деятельности Университета, сотрудников и обучающихся был минимальным.

При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями Университета, приоритетным направлением решения конфликта являются интересы Университета как вуза в целом.

## **VIII. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ И КОНКУРЕНТАМИ**

Коллектив Университета заинтересован в установлении делового партнерства с другими организациями, в совершенствовании системы образования, развитии научных исследований и внедрении их результатов.

Во всех областях своей деятельности коллектив Университета придерживается принципа честной, свободной и открытой конкуренции.

При возникновении деловых споров приоритет отдается достижению компромисса и досудебному урегулированию конфликтов.

## **IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Администрация, сотрудники и обучающиеся в РЭУ несут взаимную ответственность за текущую деятельность и развитие Университета, а также за поддержание его имиджа в образовательном и научном сообществе.

Исполнение Корпоративного кодекса должно обеспечиваться как при посредстве личного самоконтроля, так и воздействием мнения университетского сообщества через формальные и неформальные средства выражения. Администрация и структурные подразделения Университета совместно с общественными организациями сотрудников и обучающихся могут создавать этические комиссии, наделенные полномочиями анализа случаев нарушения настоящего Кодекса и вынесения санкций вплоть до обращения к руководству Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

## **X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Соблюдение норм настоящего Кодекса формирует позитивную корпоративную культуру Университета, позволяет эффективнее организовать межличностное деловое общение и является проявлением уважения к себе и другим. Нормы Кодекса распространяются как на территории Университета, так и при осуществлении деятельности, которая может повлиять на формирование имиджа Университета в обществе.

Ясность и единство норм поведения и стандартов работы и учебы во всех подразделениях РЭУ, соблюдение сотрудниками и студентами интересов Университета, способствуют исполнению Миссии Университета, реализации основных направлений развития Университета, укреплению его престижа.